

Virkur vinnutími er 36 klst. á viku og deilitala dagvinnutímakaups 156.  
Taxtalaunahækkun 1. janúar 2026 er 4,88%.

Sérhæfðir aðstoðarmenn með faglega reynslu.

	Mán.laun	Dagvinna	Yfirvinna 1	Yfirvinna 2	Stórh.vinna
Byrjunarlaun	490.354	3.143	4.904	5.639	6.742
Eftir 1 ár	495.258	3.175	4.953	5.695	6.810
Eftir 3 ár	502.686	3.222	5.027	5.781	6.912
Eftir 5 ár í fyrirtæki	512.740	3.287	5.127	5.897	7.050

Iðnaðarmenn með styttra iðnnám en 3 ár og án sveinsprófs.

	Mán.laun	Dagvinna	Yfirvinna 1	Yfirvinna 2	Stórh.vinna
Byrjunarlaun	564.389	3.618	5.644	6.490	7.760
Eftir 1 ár	570.034	3.654	5.700	6.555	7.838

575735

	Mán.laun	Dagvinna	Yfirvinna 1	Yfirvinna 2	Stórh.vinna
Byrjunarlaun	564.389	3.618	5.644	6.490	7.760
Eftir 1 ár	570.034	3.654	5.700	6.555	7.838
Eftir 3 ár	575.735	3.691	5.757	6.621	7.916

Iðnaðarmenn með sveinspróf og málmúðumenn með hæfnisvottun.

Vélstjóri 3. og 4. stig.

Iðnaðarmenn með 3ja ára iðnnám og 3ja ára starfsreynslu.

	Mán.laun	Dagvinna	Yfirvinna 1	Yfirvinna 2	Stórh.vinna
Byrjunarlaun	627.089	4.020	6.271	7.212	8.622
Eftir 1 ár	633.360	4.060	6.334	7.284	8.709
Eftir 3 ár	639.693	4.101	6.397	7.356	8.796
Eftir 5 ár	646.089	4.142	6.461	7.430	8.884

Vélfræðingar með sveinspróf og Iðnfræðingar

	Mán.laun	Dagvinna	Yfirvinna 1	Yfirvinna 2	Stórh.vinna
Byrjunarlaun	676.943	4.339	6.769	7.785	9.308
Eftir 1 ár	683.712	4.383	6.837	7.863	9.401
Eftir 3 ár	690.550	4.427	6.906	7.941	9.495

Iðnaðarmenn með a.m.k. 5 ára sveinsbréf og meistararéttindi eða

tvö sveinspróf sem nýtist í starfi

	Mán.laun	Dagvinna	Yfirvinna 1	Yfirvinna 2	Stórh.vinna
Grunnlaun	652.982	4.186	6.530	7.509	8.979
Eftir 5 ár frá meistara	672.768	4.313	6.728	7.737	9.251

Starfsþjálfunarnemar

	Mán.laun	Dagvinna	Yfirvinna 1	Yfirvinna 2	Stórh.vinna
Fyrstu 12 vikurnar	431.718	2.767	4.317	4.965	5.936
Næstu 12 vikur	445.632	2.857	4.456	5.125	6.127
Eftir 24 vikur	460.230	2.950	4.602	5.293	6.328

Skilgreining á hugtakinu „almenn launahækkun“ skv. Bókun í samningi ASÍ og aðildarfélaga við SA frá 5 maí 2011.

Almenn launahækkun

Með umsaminni almennri launahækkun í kjarasamningum aðildarsamtaka ASÍ og SA er átt við lágmarkshækkun þeirra reglulegu launa sem starfsmaður nýtur á þeim degi þegar hækkun skv. kjarasamningi á að koma til framkvæmda, óháð launum viðkomandi starfsmanns.

Óheimilt er að lækka eða afnema yfirborganir með því að greiða ekki út almennar launahækkningar. Yfirborganir verða því aðeins lækkaðar eða afnumdar að fylgt sé ákvæðum ráðningarsamnings. Þetta ákvæði kemur þó ekki í veg fyrir að fyrirtæki geti með launaákvörðunum fyllt hækkunum með sérstökum ákvörðunum og þá sé með fyrirsjáanlegum og fyrirfram ákveðnum hætti tekið tillit til óframkominna almennra hækkana á næstu 12 mánuðum. Starfsmanni sé fyrirfram gert ljóst með sannanlegum hætti að um flýttu almenna launahækkun samkvæmt kjarasamningi sé að ræða.



Desemberuppbót ÁR 2026 kr. 114.000  
Orlofsuppbot ÁR 2026 kr. 62.000

#### Yfirvinna 1 og 2

**Yfirvinna 1** greiðist með tímakaupi sem samsvarar 1,00% af mánaðarlaunum fyrir dagvinnu og er greidd fyrir alla yfirvinnu þar til yfirvinna 2 tekur við. Sama gildir um yfirvinnugreiðslur sem bætast við greiðslur fyrir unninn tíma, sjá d) lið skýringar.

**Yfirvinna 2** greiðist með tímakaupi sem samsvarar 1,15% af mánaðarlaunum fyrir dagvinnu og greiðist fyrir virkan vinnutíma umfram 39,5 virka klst. á viku að meðaltali á launatímabili / mánuði (171,17 virkar klst. m.v. meðalmánuð). Yfirvinna 2 er einnig greidd fyrir vinnu að nóttu, á tímabilinu frá kl. 00:00 – 06:00.

**Þann 1 janúar 2025** verður eftirfarandi breyting. Yfirvinna 2 greiðist fyrir virkan vinnutíma umfram 39,5 klst. á viku að meðaltali á launatímabili / mánuði (171,17 virkar klst. m.v. meðalmánuð).

**Þann 1 janúar 2027** verður eftirfarandi breyting. Yfirvinna 2 greiðist fyrir virkan vinnutíma umfram 39 klst. á viku að meðaltali á launatímabili / mánuði (169 virkar klst. m.v. meðalmánuð).

#### Skýring:

a) Hjá starfsmanni í fullu starfi sem skilar 36 klst. dagvinnu á viku að meðaltali á launatímabili / mánuði (156 klst. m.v. meðalmánuð) er yfirvinna 1 greidd fyrstu 3,5 klst. á viku að jafnaði eða 15,17 klst. á mánuði m.v. meðalmánuð. Yfirvinna 2 er greidd fyrir yfirvinnu umfram það.

b) Ef starfsmaður skilar ekki fullri dagvinnu vegna vinnuskipulags eða fjarvista er miðað við að yfirvinna 2 sé greidd þegar starfsmaður hefur skilað 40 klst. á viku að meðaltali á mánuði eða 171,17 klst. m.v. meðalmánuð.

c) Dagvinnustundir á sérstökum frídögum, í orlofi, veikindatilvikum eða launalausum leyfi teljast þó sem hluti 36 klst. vinnuviku / 156 klst. mánaðar. Slíkar fjarvistir teljast til vinnustunda í skilningi a) liðar.

d) Önnur yfirvinna, sem t.d. er greidd vegna skerðingar á hvíldartíma og aukagreiðsla vegna vinnu í greiddum neysluleum utan dagvinnutímabils, telst ekki með tímum sem safnast upp og veita rétt til greiðslu yfirvinnu 2.