

Virkur vinnutími er 36 klst. á viku og deilitala dagvinnutímakaups 156.
Taxtalaunahækkun 1. apríl 2025 er 0,58%.

Sérhæfðir aðstoðarmenn með faglega reynslu.

	Mán.laun	Dagvinna	Yfirvinna 1	Yfirvinna 2	Stórh.vinna
Byrjunarlaun	465.615	2.985	4.656	5.355	6.402
Eftir 1 ár	470.271	3.015	4.703	5.408	6.466
Eftir 3 ár	477.325	3.060	4.773	5.489	6.563
Eftir 5 ár í fyrirtæki	486.871	3.121	4.869	5.599	6.694

Iðnaðarmenn með styttra iðnnám en 3 ár og án sveinsprófs.

	Mán.laun	Dagvinna	Yfirvinna 1	Yfirvinna 2	Stórh.vinna
Byrjunarlaun	537.957	3.448	5.380	6.187	7.397
Eftir 1 ár	543.336	3.483	5.433	6.248	7.471

Vélstjórar í frystihúsum og verksmiðjum, 2. stig

	Mán.laun	Dagvinna	Yfirvinna 1	Yfirvinna 2	Stórh.vinna
Byrjunarlaun	537.967	3.449	5.380	6.187	7.397
Eftir 1 ár	543.347	3.483	5.433	6.248	7.471
Eftir 3 ár	548.782	3.518	5.488	6.311	7.546

Iðnaðarmenn með sveinspróf og málsuðumenn með hæfnisvottun.

Vélstjóri 3. og 4. stig.

Iðnaðarmenn með 3ja ára iðnnám og 3ja ára starfsreynslu.

	Mán.laun	Dagvinna	Yfirvinna 1	Yfirvinna 2	Stórh.vinna
Byrjunarlaun	597.731	3.832	5.977	6.874	8.219
Eftir 1 ár	603.708	3.870	6.037	6.943	8.301
Eftir 3 ár	609.745	3.909	6.097	7.012	8.384
Eftir 5 ár	615.842	3.948	6.158	7.082	8.468

Vélfræðingar með sveinspróf og lönfræðingar

	Mán.laun	Dagvinna	Yfirvinna 1	Yfirvinna 2	Stórh.vinna
Byrjunarlaun	645.251	4.136	6.453	7.420	8.872
Eftir 1 ár	651.703	4.178	6.517	7.495	8.961
Eftir 3 ár	658.221	4.219	6.582	7.570	9.051

Iðnaðarmenn með a.m.k. 5 ára sveinsbréf og meistaráréttindi eða

tvö sveinspróf sem nýtist í starfi

	Mán.laun	Dagvinna	Yfirvinna 1	Yfirvinna 2	Stórh.vinna
Grunnlaun	622.412	3.990	6.224	7.158	8.558
Eftir 5 ár frá meistara	641.272	4.111	6.413	7.375	8.817

Starfsþjálfunarnemar

	Mán.laun	Dagvinna	Yfirvinna 1	Yfirvinna 2	Stórh.vinna
Fyrstu 12 vikurnar	414.685	2.658	4.147	4.769	5.702
Næstu 12 vikur	428.050	2.744	4.281	4.923	5.886
Eftir 24 vikur	442.072	2.834	4.421	5.084	6.078



Desemberuppbót Ár 2025 kr. 110.000
Orlofsuppbót Ár 2025 kr. 60.000

Yfirvinna 1 og 2

Yfirvinna 1 greiðist með tímakaupi sem samsvarar 1,00% af mánaðarlaunum fyrir dagvinnu og er greidd fyrir alla yfirvinnu þar til yfirvinna 2 tekur við. Sama gildir um yfirvinnugreiðslur sem bætast við greiðslur fyrir unninn tíma, sjá d) lið skýringar.

Yfirvinna 2 greiðist með tímakaupi sem samsvarar 1,15% af mánaðarlaunum fyrir dagvinnu og greiðist fyrir virkan vinnutíma umfram 39,5 virka klst. á viku að meðaltali á launatímabili / mánuði (171,17 virkar klst. m.v. meðalmánuð). Yfirvinna 2 er einnig greidd fyrir vinnu að nóttu, á tímabilinu frá kl. 00:00 – 06:00.

Þann 1 janúar 2025 verður eftirfarandi breyting. Yfirvinna 2 greiðist fyrir virkan vinnutíma umfram 39,5 klst. á viku að meðaltali á launatímabili / mánuði (171,17 virkar klst. m.v. meðalmánuð).

Þann 1 janúar 2027 verður eftirfarandi breyting. Yfirvinna 2 greiðist fyrir virkan vinnutíma umfram 39 klst. á viku að meðaltali á launatímabili / mánuði (169 virkar klst. m.v. meðalmánuð).

Skýring:

- a) Hjá starfsmanni í fullu starfi sem skilar 36 klst. dagvinnu á viku að meðaltali á launatímabili / mánuði (156 klst. m.v. meðalmánuð) er yfirvinna 1 greidd fyrstu 3,5 klst. á viku að jafnaði eða 15,17 klst. á mánuði m.v. meðalmánuð. Yfirvinna 2 er greidd fyrir yfirvinnu umfram það.
- b) Ef starfsmaður skilar ekki fullri dagvinnu vegna vinnuskipulags eða fjarvista er miðað við að yfirvinna 2 sé greidd þegar starfsmaður hefur skilað 40 klst. á viku að meðaltali á mánuði eða 171,17 klst. m.v. meðalmánuð.
- c) Dagvinnustundir á sérstökum frídögum, í orlofi, veikindatilvikum eða launalausum leyfi teljast þó sem hluti 36 klst. vinnuviku / 156 klst. mánaðar. Slíkar fjarvistir teljast til vinnustunda í skilningi a) liðar.
- d) Önnur yfirvinna, sem t.d. er greidd vegna skerðingar á hvíldartíma og aukagreiðsla vegna vinnu í greiddum neysluhléum utan dagvinnutímabils, telst ekki með tímum sem safnast upp og veita rétt til greiðslu yfirvinnu 2.

Skilgreining á hugtakinu „almenn launahækkun“ skv. Bókun í samningi ASÍ og aðildarféлага við SA frá 5 maí 2011.

Almenn launahækkun

Með umsaminni almennri launahækkun í kjarasamningum aðildarsamtaka ASÍ og SA er átt við lágmarkshækkun þeirra reglulegu launa sem starfsmaður nýtur á þeim degi þegar hækkun skv. kjarasamningi á að koma til framkvæmda, óháð launum viðkomandi starfsmanns.

Óheimilt er að lækka eða afnema yfirborganir með því að greiða ekki út almennar launahækkningar. Yfirborganir verða því aðeins lækkaðar eða afnumdar að fylgt sé ákvæðum ráðningarsamnings. Þetta ákvæði kemur þó ekki í veg fyrir að fyrirtæki geti með launaákvörðunum flýtt hækkunum með sérstökum ákvörðunum og þá sé með fyrirsjáanlegum og fyrirfram ákveðnum hætti tekið tillit til óframkominna almennra hækkana á næstu 12 mánuðum. Starfsmanni sé fyrirfram gert ljóst með sannanlegum hætti að um flýtta almenna launahækkun samkvæmt kjarasamningi sé að ræða.