

Kjarakönnun

*Niðurstöður spurningakönnunar meðal
félaga í VM*

Desember 2023



Kjarakönnun. Niðurstöður spurningakönnunar meðal félaga í VM.

Höfundar: Maya Staub og Kristín Heba Gísladóttir
Úrvinnsla tölfraeðilegra gagna: Maya Staub

Guðrúnartún 1, 105 Reykjavík
Sími: 535 5629
Netfang: rannvinn@rannvinn.is
Vefsíða Vörðu: rannvinn.is
ISBN: 978-9935-532-32-9

Efnisyfirlit

Töfluyfirlit.....	3
1 Inngangur	6
2 Aðferð	7
3 Niðurstöður	8
3.1 Menntun, starfssvið og staða á vinnumarkaði.....	9
3.2 Starfsemi fyrirtækis, mannaforráð og samsetning launa og kjarasamninga.....	13
3.3 Starfshlutfall og vinnutími	19
3.3.1 Starfshlutfall og vinnutími félagsmanna á pakkalaunum.....	19
3.3.2 Starfshlutfall og vinnutími félagsmanna á dagvinnulaunum.....	22
3.4 Stytting vinnuvikunnar.....	26
3.5 Þjónusta félagsins.....	31
3.6 Launagreining - Mánaðarlaun.....	32
3.6.1 Launagreining félagsmanna á dagvinnulaunum.....	32
3.6.2 Launagreingin félagsmanna á pakkalaunum.....	37
3.7 Launagreining - Tímakaup.....	41

Töfluyfirlit

Tafla 1 Lýðfræðileg samsetning.....	8
Tafla 2. Menntun.....	9
Tafla 3. Skörun vélstjórnar- og málmtæknináms.....	11
Tafla 4. Staða á vinnumarkaði.....	12
Tafla 5. Aðalstarfssvið.....	12
Tafla 6. Atvinnurekandi á almennum eða opinberum markaði.....	13
Tafla 7. Starfsemi á vinnustað.....	13
Tafla 8. Mannaforráð.....	14
Tafla 9. Dagvinnulaun og yfirvinna eða pakkalaun.....	14
Tafla 10. Kjarasamningar.....	14
Tafla 11. Kjarasamningar eftir menntun.....	16
Tafla 12. Kjarasamningur eftir starfssviði.....	18
Tafla 13. Dagvinna eða vaktavinna.....	19
Tafla 14. Hvert var starfshlutfall þitt í september 2023?.....	19
Tafla 15. Vinnustundir á viku í september. Pakkalaun.....	20
Tafla 16. Vinnustundir á viku í september eftir aldri, búsetu, starfsvettvangi og mannaforráðum. Pakkalaun.....	21
Tafla 17. Bakvaktarstundir í september 2023. Pakkalaun.....	21
Tafla 18. Hlunnindi.....	22
Tafla 19. Fjöldi dagvinnustunda í september.....	23
Tafla 20. Fjöldi yfirvinnustunda í september.....	23
Tafla 21. Yfirvinnustundir í september eftir aldri, búsetu, starfsvettvangi og mannaforráðum.....	24
Tafla 22. Bakvaktir.....	25
Tafla 23. Fjöldi bakvaktarstunda í september.....	25
Tafla 24. Hlunnindi.....	26
Tafla 25. Samið um styttingu vinnuvikunnar á vinnustað.....	26

Tafla 26. Skilgreindir dagvinnustunda á vinnustað.....	27
Tafla 27. Stytting vinnuvikunnar eftir launasamsetningu, vinnufyrirkomulagi, aðalstarfsemi fyrirtækis og kjarasamningum.....	28
Tafla 28. Fjöldi dagvinnustunda í fullu starfi eftir launasamsetningu, vinnufyrirkomulagi, aðalstarfsemi fyrirtækis og kjarasamningum.....	30
Tafla 29. Hvaða þjónusta VM nýtt á síðastliðnum 12 mánuðum.....	31
Tafla 30. Ánægð eða óánægð með þjónustu VM.....	31
Tafla 31. Ánægð eða óánægð með þjónustu eftir tegund þjónustu.....	32
Tafla 32. Meðaltal grunnlauna, yfirvinnugreiðslna og heildarlauna auk staðalfrávíks og fjórðungsmarka heildarlauna félagsmanna á dagvinnulaunum. Eftir aldri.....	33
Tafla 33. Meðaltal grunnlauna, yfirvinnugreiðslna og heildarlauna auk staðalfrávíks og fjórðungsmarka heildarlauna félagsmanna á dagvinnulaunum. Eftir búsetu.....	33
Tafla 34. Meðaltal grunnlauna, yfirvinnugreiðslna og heildarlauna auk staðalfrávíks og fjórðungsmarka heildarlauna félagsmanna á dagvinnulaunum. Eftir tungumáli sem svarað var á.....	33
Tafla 35. Meðaltal grunnlauna, yfirvinnugreiðslna og heildarlauna auk staðalfrávíks og fjórðungsmarka heildarlauna félagsmanna á dagvinnulaunum. Eftir menntun.....	34
Tafla 36. Meðaltal grunnlauna, yfirvinnugreiðslna og heildarlauna auk staðalfrávíks og fjórðungsmarka heildarlauna félagsmanna á dagvinnulaunum. Eftir starfssviði.....	34
Tafla 37. Meðaltal grunnlauna, yfirvinnugreiðslna og heildarlauna auk staðalfrávíks og fjórðungsmarka heildarlauna félagsmanna á dagvinnulaunum. Eftir almenna og opinbera markaðnum.....	34
Tafla 38. Meðaltal grunnlauna, yfirvinnugreiðslna og heildarlauna auk staðalfrávíks og fjórðungsmarka heildarlauna félagsmanna á dagvinnulaunum. Eftir aðal starfsemi fyrirtækis.....	35
Tafla 39. Meðaltal grunnlauna, yfirvinnugreiðslna og heildarlauna auk staðalfrávíks og fjórðungsmarka heildarlauna félagsmanna á dagvinnulaunum. Eftir mannaforráðum.....	35
Tafla 40. Meðaltal grunnlauna, yfirvinnugreiðslna og heildarlauna auk staðalfrávíks og fjórðungsmarka heildarlauna félagsmanna á dagvinnulaunum. Eftir kjarasamningum.....	36
Tafla 41. Meðaltal grunnlauna, yfirvinnugreiðslna og heildarlauna auk staðalfrávíks og fjórðungsmarka heildarlauna félagsmanna á dagvinnulaunum. Eftir vinnufyrirkomulagi.....	37
Tafla 42. Meðaltal heildargreiðslna, staðalfrávik og fjórðungsmörk heildargreiðslna félagsmanna á pakkalaunum. Eftir aldri.....	37
Tafla 43. Meðaltal heildargreiðslna, staðalfrávik og fjórðungsmörk heildargreiðslna félagsmanna á pakkalaunum. Eftir búsetu.....	37
Tafla 44. Meðaltal heildargreiðslna, staðalfrávik og fjórðungsmörk heildargreiðslna félagsmanna á pakkalaunum. Eftir tungumáli sem svarað var á.....	38
Tafla 45. Meðaltal heildargreiðslna, staðalfrávik og fjórðungsmörk heildargreiðslna félagsmanna á pakkalaunum. Eftir menntun.....	38
Tafla 46. Meðaltal heildargreiðslna, staðalfrávik og fjórðungsmörk heildargreiðslna félagsmanna á pakkalaunum. Eftir starfssviði.....	38
Tafla 47. Meðaltal heildargreiðslna, staðalfrávik og fjórðungsmörk heildargreiðslna félagsmanna á pakkalaunum. Eftir almenna og opinbera markaðnum.....	39
Tafla 48. Meðaltal heildargreiðslna, staðalfrávik og fjórðungsmörk heildargreiðslna félagsmanna á pakkalaunum. Eftir aðalstarfsemi fyrirtækis.....	39
Tafla 49. Meðaltal heildargreiðslna, staðalfrávik og fjórðungsmörk heildargreiðslna félagsmanna á pakkalaunum. Eftir mannaforráðum.....	40
Tafla 50. Meðaltal heildargreiðslna, staðalfrávik og fjórðungsmörk heildargreiðslna félagsmanna á pakkalaunum. Eftir vinnufyrirkomulagi.....	40
Tafla 51. Meðaltal heildargreiðslna, staðalfrávik og fjórðungsmörk heildargreiðslna félagsmanna á pakkalaunum. Eftir kjarasamningum.....	41
Tafla 52. Meðaltal tímavinnulauna í dagvinnu félagsmanna á dagvinnulaunum. Eftir aldri.....	41
Tafla 53. Meðaltal tímavinnulauna í yfirvinnu félagsmanna á dagvinnulaunum. Eftir aldri.....	42

Tafla 54. Meðaltal tímavinnulauna í dagvinnu félagsmanna á dagvinnulaunum. Eftir búsetu.	42
Tafla 55. Meðaltal tímavinnulauna í yfirvinnu félagsmanna á dagvinnulaunum. Eftir búsetu.	42
Tafla 56. Meðaltal tímavinnulauna í dagvinnu félagsmanna á dagvinnulaunum. Eftir tungumáli sem svarað var á.	43
Tafla 57. Meðaltal tímavinnulauna í yfirvinnu félagsmanna á dagvinnulaunum. Eftir tungumáli sem svarað var á.	43
Tafla 58. Meðaltal tímavinnulauna í dagvinnu félagsmanna á dagvinnulaunum. Eftir menntun.....	43
Tafla 59. Meðaltal tímavinnulauna í yfirvinnu félagsmanna á dagvinnulaunum. Eftir menntun.....	44
Tafla 60. Meðaltal tímavinnulauna í dagvinnu félagsmanna á dagvinnulaunum. Eftir starfssviði.	44
Tafla 61. Meðaltal tímavinnulauna í yfirvinnu félagsmanna á dagvinnulaunum. Eftir starfssviði.	45
Tafla 62. Meðaltal tímavinnulauna í dagvinnu félagsmanna á dagvinnulaunum. Eftir almenna og opinbera markaðnum.	45
Tafla 63. Meðaltal tímavinnulauna í yfirvinnu félagsmanna á dagvinnulaunum. Eftir almenna og opinbera markaðnum.	45
Tafla 64. Meðaltal tímavinnulauna í dagvinnu félagsmanna á dagvinnulaunum. Eftir aðalstarfsemi fyrirtækis.	46
Tafla 65. Meðaltal tímavinnulauna í yfirvinnu félagsmanna á dagvinnulaunum. Eftir aðalstarfsemi fyrirtækis.	47
Tafla 66. Meðaltal tímavinnulauna í dagvinnu félagsmanna á dagvinnulaunum. Eftir mannaforráðum.	47
Tafla 67. Meðaltal tímavinnulauna í yfirvinnu félagsmanna á dagvinnulaunum. Eftir mannaforráðum.	48
Tafla 68. Meðaltal tímavinnulauna í dagvinnu félagsmanna á dagvinnulaunum. Eftir vinnufyrirkomulagi.	48
Tafla 69. Meðaltal tímavinnulauna í yfirvinnu félagsmanna á dagvinnulaunum. Eftir vinnufyrirkomulagi.	48
Tafla 70. Meðaltal tímavinnulauna í dagvinnu félagsmanna á dagvinnulaunum. Eftir kjarasamningum.	49
Tafla 71. Meðaltal tímavinnulauna í yfirvinnu félagsmanna á dagvinnulaunum. Eftir kjarasamningum.	49

1 Inngangur

VM – Félag vélstjóra og málmæknimanna óskaði eftir því að Varða – Rannsóknastofnun vinnumarkaðarins framkvæmdi kjarakönnun meðal félagsmanna. Markmið könnunarinnar var að varpa ljósi á laun og kjör vélstjóra og málmæknimanna sem starfa í landi, í september 2023, bæði þeirra sem eru á samsettum launum og pakkalaunum.

Könnunin var lögð fyrir í október og nóvember 2023 og er aðferð hennar lýst í 2. kafla. Í 3. kafla er greint frá niðurstöðum könnunarinnar.

2 Aðferð

Könnunin var lögð fyrir félagsmenn VM – Félag vélstjóra og málmteknimanna sem starfa í landi. Hún var rafræn og aðgengileg með hlekk og var hægt að svara könnuninni einu sinni á hverri IP-tölu. Hægt var að svara henni á íslensku, ensku og pólsku. VM sendi hlekk á könnunina ásamt upplýsingum um markmið hennar á félagsfólk sitt með tölvupósti og SMS skilaboðum. Könnunin var opin frá 16. október til 27. nóvember 2023.

Könnunin var send á 1798 félagsmenn. Svarendur voru 483 og svarhlutfallið því 27%.

3 Niðurstöður

Í niðurstöðum er byrjað á því að skoða lýðfræðilega þætti þeirra er svöruðu eftir aldri, búsetu og því tungumáli sem könnuninni var svarað á. Í kafla 3.1 er greint frá menntun, starfssviði og stöðu á vinnumarkaði. Í kafla 3.2 er greint frá starfsemi fyrirtækis, hlutfalli þeirra sem eru með mannaforráð, samsetningu launa og eftir hvaða kjarasamningum félagsmenn taka laun. Í kafla 3.3 er fjallað um starfshlutfall og vinnutíma félagsmanna, annars vegar þeirra sem eru á pakkalaunum og hins vegar þeirra sem fá grunnlaun (dagvinnulaun) auk yfirvinnugreiðslna. Kafli 3.4 fjallar um styttingu vinnuvikunnar og í kafla 3.5 er greint frá viðhorfum svarenda til þjónustu stéttarfélagsins. Að lokum má finna launagreiðingu félagsmanna, annars vegar þeirra á pakkalaunum og hins vegar þeirra á dagvinnulaunum auk yfirvinnugreiðslna í kafla 3.6.

Tafla 1 sýnir lýðfræðilega samsetningu svarenda innan VM. Í töflunni sést að hlutfallslega flestir svarendur er á aldrinum 51-60 ára (24,2%), næst flestir eru 41-50 ára (23,5%) og því næst 31-40 ára (21,5%). Tæplega fimmtungur svarenda eru 61 árs eða eldri (18,2%) og rúmlega einn af hverjum tíu (12,5%) eru 30 ára eða yngri. Á höfuðborgarsvæðinu búa 62,4% svarenda en ríflega þriðjungur býr á landsbyggðum (37%). Yfirgnæfandi meirihluti svarenda svöruðu könnuninni á íslensku (91,9%) en 8,1% þátttakenda svöruðu könnuninni á öðru tungumáli.

Tafla 1 Lýðfræðileg samsetning.

	Hlutfall	N
<i>Aldur</i>		
30 ára og yngri	12,5%	57
31-40 ára	21,5%	98
41 – 50 ára	23,5%	107
51 – 60 ára	24,2%	110
61 árs eða eldri	18,2%	83
<i>Búseta</i>		
Á höfuðborgarsvæðinu	62,4%	300
Á landsbyggðunum	37,0%	178
Vil ekki svara	0,6%	3
<i>Tungumál svarenda</i>		
Íslenska	91,9%	444
Erlent tungumál	8,1%	39

3.1 Menntun, starfssvið og staða á vinnumarkaði

Tafla 2 sýnir menntun svarenda. Hæst er hlutfall þeirra sem eru menntaðir í vélvirkjun eða vélsmíði (30,6%). Næst hæst er hlutfall vélfræðinga (26,7%) en það eru þeir sem ýmist hafa lokið C eða D námi í vélstjórn auk sveinsprófs í einhverju vél- eða málmtækninámi. Nokkuð lægra hlutfall hefur lokið öðru námi. 8,7% hefur lokið stálsmíði eða skipa- og stálvirkjasmíði (ketil- og plötusmíði) og jafn hátt hlutfall hefur lokið sveinsprófi í rafiðn. Ögn lægra hlutfall hefur lokið málmsuðu (8,5%), 2. stigi vélstjórnar (7,5%), 4. stigi vélastjórnar (7,2%) og rennismíð (6,2%). Lægra hlutfall hefur lokið öðrum námi.

Tafla 2. Menntun.

	Hlutfall	N
Blikksmíði	1,2%	6
Stálsmíði – skipa- og stálvirkjasmíði (Ketil- og plötusmíði)	8,7%	42
Rennismíði	6,2%	30
Málmsuðu	8,5%	41
Vélvirkjun/Vélsmíði	30,6%	148
Veiðafæratækni (netagerð)	2,1%	10
Málmsteypu og mótasmíði	0%	0
Vélstjórn, 1 stig	5,4%	26
Vélstjórn, A-nám (2. stig)	7,5%	36
Vélstjórn, B-nám (3. stig)	2,7%	13
Vélstjórn, C-nám	0,2%	1
Vélstjórn, D-nám (4. stig)	7,2%	35
Vélfræðingur	26,7%	129
Sveinspróf í rafiðn	8,7%	42
Iðnfræði	5,6%	27
Tæknifræði	0,6%	3
Verkfræði	0,6%	3
Annað vél- eða málmtækninámi	5,8%	28
Annað háskólanám	3,7%	18
Vil ekki svara	4,1%	20

Tafla 3 sýnir skörun vélstjórnar- og málmtæknináms svarenda. Niðurstöðurnar sýna að þeir þátttakendur sem ekki hafa vélastjórnarréttindi en hafa hins vegar lokið einhverju málmtækninámi eru 252 talsins. Þar af eru 118 svarendur hafa lokið námi í vélvirkjun eða vélsmíði, 6 í blikksmíði, 28 í rennismíði og 36 í stálsmíði eða skipa- og stálvirkjasmíði. 32 hafa lokið námi í málmsuðu, 10 í netagerð eða veiðarfæratækni og 22 hafa lokið námi í öðru vél- eða málmtækninámi. Þeir sem hafa lokið vélstjórnarréttindum af einhverju stigi en ekki málmtækninámi eru 71 talsins. Þar af eru 15 sem hafa lokið 1. stigi, aðrir 15, 2. stigi, fimm einstaklingar hafa lokið 3. stigi, einn hafði lokið C-námi og 35 svarendur höfðu lokið D-námi (4. stigi). Svarendur sem höfðu lokið einhverju málmtækninámi auk vélstjórnarréttinda af

einhverju stigi eru 159 talsins. Þar af höfðu 10 lokið 1. stigi í vélstjórnar, 14 höfðu lokið 2. stigi og 6 svarendur höfðu lokið 3. stigi. Svarendur sem svo teljast til vélfræðinga eru 129 talsins.

Tafla 3. Skörun vélstjórnar- og málmæknináms.

Vélstjórnarnám								
Málmæknináms	Engin vélstjórnarréttindi	1. stig	A-nám (2.stig)	B-nám (3.stig)	C-nám	D-nám (4.stig)	Vélfræðingur	Samtals
Engin málmækniréttindi		15	15	5	1	35		71
Vélfræðingur							129	129
Vélvirkjun/vélsníði	118	7	9	5				139
Blikksníði	6	0	0	0				6
Rennisníði	28	1	0	0				29
Stálsníði – skipa- og stálvirkjasmíði	36	0	2	0				38
Málmstöð	32	0	2	1				35
Málmsteypa og mótasníði	0	0	0	0				0
Veiðarfæratækni	10	0	0	0				10
Annað vél- eða málmæknináms	22	2	1	0				25
Samtals fjöldi	252	25	29	11	1	35	129	482

Tafla 4 sýnir stöðu félagsmanna á vinnumarkaði. Yfirgnæfandi meirihluti svarenda eru í launuðu starfi (94,3%) en mun lægra hlutfall hefur aðra stöðu. Af þeim er hæst hlutfall sem eru atvinnurekendur eða sjálfstætt starfandi (3,1%). Lægra hlutfall er á eftirlaunum (1,3%), í fæðingarorlofi eða tímabundnu leyfi frá störfum (0,6%), á örorkulífeyri, sjúkradagpeningum eða endurhæfingarlífeyri (0,4%) og í atvinnuleit (0,2%).

Tafla 4. *Staða á vinnumarkaði*

	Hlutfall	N
Í launuðu starfi	94,3%	450
Atvinnurekandi/sjálfstætt starfandi	3,1%	15
Á eftirlaunum	1,3%	6
Atvinnuleitandi	0,2%	1
Á örorkulífeyri, sjúkradagpeningum eða endurhæfingarlífeyri	0,4%	2
Í fæðingarorlofi eða tímabundnu leyfi frá störfum	0,6%	3

Tafla 5 sýnir aðalstarfssvið svarenda. Hæst er hlutfall þeirra sem starfa við véla- og tækjaviðgerðir eða ríflega fjórðungur (25,5%). Næst hæst er hlutfall þeirra sem starfa við vélstjórn (18,6%) og því næst þeir sem starfa við verkstjórn (17,3%). Ögn lægra hlutfall starfar við málmsmíðar eða málmsuðu (16%) og þó nokkuð lægra hlutfall starfar við sölumennsku eða ráðgjöf (5,2%) og rennismíði (3,9%). 10,2% eru með annað starfssvið.

Tafla 5. *Aðalstarfssvið.*

	Hlutfall	N
Véla- og tækjaviðgerðir	25,5%	118
Málmsmíðar/málmsuða	16,0%	74
Rennismíði	3,9%	18
Vélstjórn – rekstur og keyrsla vélbúnaðar	18,6%	86
Stjórnun (verkstjórn)	17,3%	80
Sölumennska/ráðgjöf	5,2%	24
Annað	10,2%	47
Vil ekki svara	3,5%	16

3.2 Starfsemi fyrirtækis, mannaforráð og samsetning launa og kjarasamninga

Í töflu 6 má sjá hvernig vinnustaðir svarenda skiptast milli almenna vinnumarkaðarins og þess opinbera. Niðurstöðurnar sýna að mikill meirihluti svarenda starfar á almennum vinnumarkaði eða 81,2%. Tæplega fimmtungur svarenda starfar hins vegar hjá hinu opinbera (18%).

Tafla 6. Atvinnurekandi á almennum eða opinberum markaði.

	Hlutfall	N
Almenna vinnumarkaðnum	81,2%	379
Opinbera vinnumarkaðnum	18,0%	84
Vil ekki svara	0,9%	4

Í töflu 7 kemur fram hvers konar starfsemi fer fram á vinnustöðum svarenda. Niðurstöðurnar sýna að hæst hlutfall svarenda starfar á vinnustöðum þar sem aðalstarfsemin felst í véla- og tækjaviðgerðum (18,1%). 14,7% svarenda starfa á vinnustöðum þar sem megin starfsemin felst í stálsmíði og suðu og önnur 14,7% starfa í orkufyrirtæki eða vatnsveitu. Framleiðsla á vélbúnaði og tækjum fer fram á vinnustöðum 9,3% svarenda og 6,5% starfa við annars konar framleiðsluiðnað. Í fiskiðnaði starfa 5,6% og innan fyrirtækja sem stunda verslun og þjónustu starfa 5,4% svarenda. Lægra hlutfall svarenda starfar á vinnustöðu sem sinna annars konar starfsemi.

Tafla 7. Starfsemi á vinnustað.

	Hlutfall	N
Véla- og tækjaviðgerðir	18,1%	84
Stálsmíði og suða	14,7%	68
Rennismíði	3,2%	15
Blikksmíðja	1,1%	5
Þjónusta og viðgerðir á kælikerfum	4,5%	21
Netagerð/veiðafæratækni	2,4%	11
Orkufyrirtæki/vatnsveita	14,7%	68
Stóriðjufyrirtæki – t.d. álver/málblendiverksmiðja	3,7%	17
Framleiðsla á vélbúnaði og tækjum	9,3%	43
Fiskiðnaður	5,6%	26
Matvælaíðnaður (annar en fiskiðnaður)	3,2%	15
Annarskonar framleiðsluiðnaður	6,5%	30
Verktakastarfsemi	4,7%	22
Verslun og þjónusta	5,4%	25
Vil ekki svara	3,0%	14

Tafla 8 sýnir hvort svarendur eru með mannaforráð og eru niðurstöðurnar greindar eftir því hvort félagsmenn eru með 1-10 starfsmenn eða 11 eða fleiri. Niðurstöðurnar sýna að meirihluti svarenda (67,5%) eru ekki með nein mannaforráð. Tæplega fjórðungur svarenda (23,1%) eru með 1-10 starfsmenn undir sinni stjórn og 6,6% eru með 11 eða fleiri starfsmenn.

Tafla 8. Mannaforráð.

	Hlutfall	N
Ekki með mannaforráð	67,5%	316
1-10 starfsmenn	23,1%	108
11 eða fleiri starfsmenn	6,6%	31
Vil ekki svara	2,8%	13

Þátttakendur voru spurðir hvort þeir fengju greidd mánaðarleg heildarlaun (pakkalaun) eða grunnlaun (dagvinnulaun) auk yfirvinnugreiðslna. Niðurstöðurnar má sjá í töflu 9. Meirihluti svarenda fær greidd grunnlaun auk yfirvinnu (64,8%) en tæplega þriðjungur (34,3%) er á pakkalaunum.

Tafla 9. Dagvinnulaun og yfirvinna eða pakkalaun.

	Hlutfall	N
Pakkalaun	34,3%	160
Dagvinnulaun auk yfirvinnu	64,8%	302
Vil ekki svara	0,9%	4

Tafla 10 sýnir undir hvaða kjarasamning störf félagsmanna falla. Flestir eða tæpur helmingur svarenda (48,1%) starfar eftir kjarasamningi við SA. Mun lægra hlutfall eru í störfum sem falla undir samning við orkufyrirtæki (12,6%) og eru með sérkjara- eða vinnustaðasamning (11,7%). Nokkuð lægra hlutfall er í störfum sem falla undir kjarasamninga við aðra aðila.

Tafla 10. Kjarasamningar.

	Hlutfall	N
Samning VM við SA	48,1%	202
Samning við orkufyrirtæki	12,6%	53
Samning við stóriðjufyrirtæki	2,4%	10
Samning við sveitarfélög	3,6%	15
Samning við ríkið	0,2%	1
Rammasamning VM	2,9%	12
Sérkjara- eða vinnustaðasamning	11,7%	49
Annan samning	3,3%	14
Veit ekki	13,3%	56
Vil ekki svara	1,9%	8

Tafla 11 sýnir við hvaða kjarasamninga grunnréttindi þátttakenda miðast við með tilliti til menntunar þeirra. Niðurstöðurnar sýna flestir starfa samkvæmt kjarasamningi við SA en töluverður munur er eftir menntun. Þannig starfa 58,1% þeirra sem hafa lokið vélvirkjun eða vélsmíði út frá þeim samningi. Það á sömuleiðis við um 45,5% þeirra sem hafa lokið 1. eða 2. stigi vélstjórnar, 30,8% þeirra sem hafa lokið 3. eða 4. stigi vélstjórnar og 40,9% vélfræðinga. Rúmlega helmingur þeirra sem hafa lokið öðrum málmtækniámi (53,1%) og 80% þeirra sem

hafa lokið öðru námi starfa sömuleiðis út frá samning milli VM og SA. Ríflega fimmtungur þeirra sem hafa lokið 3. eða 4. stigi vélstjórnar (20,5%) miða grunnréttindi sín út frá samningi við orkufyrirtæki og það gera sömuleiðis 24,3% vélafræðinga. Þó nokkuð er um að þeir sem hafa lokið 1. eða 2. stigi vélstjórnar séu á sérkjara- eða vinnutaðasamningi en það á við um 27,3% þeirra. Það á sömuleiðis við um 12,8% þeirra sem hafa lokið 3. eða 4. stigi vélstjórnar, 11,3% vélfræðinga, 10,1% þeirra sem hafa lokið námi í vélvirkjun eða vélsníði og 11,1% þeirra sem hafa lokið öðru málmtækni námi.

Tafla 11. *Kjarasamningar eftir menntun.*

	1. og 2. stig vélstjórnar	3. og 4. stig vélstjórnar	Vélfraeðingur	Vélvirkjun/ vélsníði	Annað málmtækninám	Annað nám
Samning VM við SA	45,5%	30,8%	40,9%	58,1%	53,1%	80,0%
Samning við orkufyrirtæki	0%	20,5%	24,3%	7,8%	7,4%	0%
Samning við stóriðjufyrirtæki	0%	2,6%	2,6%	3,1%	2,5%	0%
Samning við sveitarfélög	3,0%	7,7%	5,2%	2,3%	1,2%	0%
Samning við ríkið	0%	0%	0,9%	0%	0%	0%
Rammasamning VM	3,0%	2,6%	1,7%	2,3%	2,5%	0%
Sérkjara- eða vinnustaðasamning	27,3%	12,8%	11,3%	10,1%	11,1%	0%
Annan samning	3,0%	12,8%	4,3%	0,8%	2,5%	0%
Veit ekki	18,2%	7,7%	8,7%	11,6%	18,5%	20,0%
Vil ekki svara	0%	2,6%	0%	3,9%	1,2%	0%

Tafla 12 sýnir við hvaða kjarasamninga grunnréttindi þátttakenda miðast með tilliti til starfsviðs þeirra. Niðurstöðurnar sýna að grunnréttindi flestra miðast við samning við SA þó svo að töluverður munur sé á hlutfallinu eftir því hvert starfsvið félagsmanna er. Þannig eru 61% þeirra sem starfa við véla- og tækjaviðgerðir á SA samningi. Það gera sömuleiðis 59,1% þeirra sem starfa við sölumennsku eða ráðgjöf, 58,5% þeirra sem starfa við málmsmíðar, málmstuðu eða rennismíði, 40,8% verkstjóra, 32,5% þeirra sem starfa við vélstjórn og 34,9% þeirra sem starfa við önnur störf.

Þrír af hverjum tíu sem starfa við vélastjórn (29,9%) starfa samkvæmt kjarasamningi við orkufyrirtæki og það gera sömuleiðis 11,8% þeirra sem starfa við verkstjórn og 16,3% þeirra sem starfa við önnur störf. Hæst eru hlutfallið meðal vélstjóra sem eru á kjarasamningi við sveitarfélög (10,4%). Sérkjara- eða vinnustaðasamningar eru hins vegar algengastir meðal þeirra sem starfa við verkstjórn (18,4%), önnur starfssvið (16,3%) og þeirra sem starfa við véla- og tækjaviðgerðir (12%).

Tafla 12. *Kjarasamningur eftir starfssviði.*

	Véla- og tækjaviðgerðir	Málmsmíðar/málmsuða og rennismíði	Vélstjórn	Stjórnun (verkstjórn)	Sölumennska/ ráðgjöf	Annað starfssvið
Samning VM við SA	61,0%	58,5%	32,5%	40,8%	59,1%	34,9%
Samning við orkufyrirtæki	4,0%	6,1%	29,9%	11,8%	4,5%	16,3%
Samning við stóriðjufyrirtæki	5,0%	1,2%	1,3%	1,3%	0%	2,3%
Samning við sveitarfélög	2,0%	0%	10,4%	5,3%	0%	2,3%
Samning við ríkið	0%	0%	0%	1,3%	0%	0%
Rammasamning VM	1,0%	2,4%	2,6%	3,9%	9,1%	2,3%
Sérkjara- eða vinnustaðasamning	12,0%	9,8%	6,5%	18,4%	9,1%	16,3%
Annan samning	1,0%	0%	3,9%	1,3%	9,1%	16,3%
Veit ekki	10,0%	19,5%	13,0%	14,5%	9,1%	9,3%
Vil ekki svara	4,0%	2,4%	0%	1,3%	0%	0%

3.3 Starfshlutfall og vinnutími

Tafla 13 sýnir vinnufyrirkomulag svarenda. Niðurstöðurnar sýna að mikill meirihluti svarenda vinnur dagvinnu (87,9%) en 11,4% vinna vaktavinnu.

Tafla 13. *Dagvinna eða vaktavinna.*

	Hlutfall	N
Dagvinna	87,9%	408
Vaktavinna	11,4%	53
Vil ekki svara	0,6%	3

Í töflu 14 gefur að líta starfshlutfall svarenda í september 2023. Niðurstöðurnar sýna að yfirgnæfandi meirihluti svarenda eru í fullu starfi (95,9%) og mun lægra hlutfall eru í skertu starfshlutfalli. Mjög svipað hlutfall svarenda er í 75%-99% starfshlutfalli (1,1%), 50%-74% starfshlutfalli (1,5%) og 1%-49% starfshlutfalli (1,3%).

Tafla 14. *Hvert var starfshlutfall þitt í september 2023?*

	Hlutfall	N
100%	95,9%	448
75% – 99%	1,1%	5
50% – 74%	1,5%	7
1% – 49%	1,3%	6
Vil ekki svara	0,2%	1

3.3.1 Starfshlutfall og vinnutími félagsmanna á pakkalaunum

Tafla 15 sýnir unnar klukkustundir á viku í september 2023 meðal félagsmanna sem fá greidd pakkalaun. Niðurstöðurnar sýna að hlutfallslega flestir svarendur unnu 36–40 klukkustundir á viku þann mánuðinn eða 42,8%. Næst hæst var hlutfall þeirra sem vann 41–45 klukkustundir á viku (30,2%). Einn af hverjum tíu svarendum vann 46–50 klukkustundir á viku (10,1%) og lægra hlutfall vann 51–55 klukkustundir (3,1%), 56–60 klukkustundir (3,1%) og 60 klukkustundir eða fleiri (3,1%). Einungis 3,8% svarenda unnu 35 klukkustundir eða minna á viku.

Tafla 15. Vinnustundir á viku í september. Pakkalaun.

	Hlutfall	N
35 klukkustundir eða færri á viku	3,8%	6
36 – 40 klukkustundir á viku	42,8%	68
41 – 45 klukkustundir á viku	30,2%	48
46 – 50 klukkustundir á viku	10,1%	16
51 – 55 klukkustundir á viku	3,1%	5
56 – 60 klukkustundir á viku	3,1%	5
60 klukkustundir eða fleiri á viku	3,1%	5
Vil ekki svara	3,8%	6

Tafla 16 sýnir unnar klukkustundir á viku í september 2023 meðal félagsmanna sem fá greidd pakkalaun, greint eftir nokkrum bakgrunspáttum. Ef litið er til aldurs má sjá að hlutfallslega flestir í aldurshópnum 30 ára og yngri unnu 41-45 klukkustundir á viku eða 80%, en fimmtungur þeirra vann 36-40 klukkustundir. Algengast er í öllum öðrum aldurshópum að unnar hafi verið 36-40 klukkustundir á viku en það á við um 42,9% þeirra sem eru 31-40 ára, 46,7% þeirra sem eru 41-50 ára, 40% þeirra sem eru 51-60 ára og 53,3% þeirra sem eru 61 árs og eldri. Næst algengast var að fólk hafi unnið 41-50 klukkustundir en það á við um hátt í þriðjung svarenda í öllum aldurshópum að undanskildum þeim í aldurshópnum 30 ára og yngri.

Nokkur munur er einnig á fjölda unninna klukkustunda eftir búsetu. Þannig vann um helmingur þeirra sem búa á höfuðborgarsvæðinu 36-40 klukkustundir á viku (50,5%) en 34,5% þeirra sem búa á landsbyggðum gerðu slíkt hið sama. Á hinn bóginn voru hlutfallslega fleiri sem búa á landsbyggðum en þeirra sem búa á höfuðborgarsvæðinu, sem unnu 41-45 klukkustundir (34,5% á móti 29%), 46-50 klukkustundir (15,5% á móti 7,5%), 51-55 klukkustundir (6,9% á móti 1,1%) og 65-60 klukkustundir (5,2% á móti 2,2%). Svipað hlutfall vann 60 klukkustundir eða fleiri (3,4% á móti 3,2%).

Þegar litið er til unninna klukkustunda eftir hvort starfað sé á almenna eða opinbera vinnumarkaðnum sést að ríflega helmingur þeirra sem starfa hjá hinu opinbera vann 36-40 klukkustundir á viku (55,6%) en það á við um 40,9% þeirra sem starfa á almennum vinnumarkaðir. Algengara er meðal þeirra sem starfa á almennum vinnumarkaði að hafa unnið 41-45 klukkustundir (33% á móti 25%) og 46-50 klukkustundir (13% á móti 2,8%). Hins vegar er hærra hlutfall þeirra sem starfa hjá hinu opinbera sem unnu 56 klukkustundir eða fleiri (11,2% á móti 5,2%).

Nokkurn mun má einnig finna á unnum klukkustundum eftir því hvort svarendur eru með mannaforráð og hversu margt starfsfólk starfar undir þeirra stjórn. Þannig var ríflega fjórðungur þeirra sem hafa umsjón með 11 starfsmönnum eða fleirum sem vann 51 klukkustund

eða fleiri á viku (28,6%) á móti 6,3% þeirra sem hafa 1-10 starfsmenn á sínum snærum og 7,3% þeirra sem hafa engin mannaforráð.

Tafla 16. Vinnustundir á viku í september eftir aldri, búsetu, starfsvettvangi og mannaforráðum. Pakkalaun.

	35 stundir eða færri	36-40 stundir	41-45 stundir	46-50 stundir	51-55 stundir	56-60 stundir	60 stundir eða fleiri
<i>Aldur</i>							
30 ára og yngri	0%	20,0%	80,0%	0%	0%	0%	0%
31-40 ára	0%	42,9%	31,4%	14,3%	8,6%	0%	2,9%
41 – 50 ára	6,7%	46,7%	33,3%	6,7%	3,3%	3,3%	0%
51 – 60 ára	4,4%	40,0%	31,1%	15,6%	2,2%	2,2%	4,4%
61 árs eða eldri	0%	53,3%	30,0%	6,7%	0%	6,7%	3,3%
<i>Búseta</i>							
Á höfuðborgarsvæðinu	6,5%	50,5%	29,0%	7,5%	1,1%	2,2%	3,2%
Á landsbyggðunum	0%	34,5%	34,5%	15,5%	6,9%	5,2%	3,4%
<i>Almenni og opinberi markaðurinn</i>							
Almenni markaðurinn	4,3%	40,9%	33,0%	13,0%	3,5%	2,6%	2,6%
Opinberi markaðurinn	2,8%	55,6%	25,0%	2,8%	2,8%	5,6%	5,6%
<i>Mannaforráð</i>							
Engin mannaforráð	4,9%	50,6%	29,6%	7,4%	1,2%	1,2%	4,9%
1-10 starfsmenn	0%	40,4%	34,0%	19,1%	2,1%	2,1%	2,1%
11 eða fleiri starfsmenn	9,5%	28,6%	28,6%	4,8%	14,3%	14,3%	0%

Tafla 17 sýnir bakvaktarstundir í september 2023 meðal þeirra sem fá pakkalaun. Niðurstöðurnar sýna að mikill meirihluti er ekki á bakvöktum eða 77,6%. Hins vegar af þeim sem voru á bakvöktum voru hlutfallslega flestir 21 klukkustund eða fleiri á bakvakt (9,6%). Lægra hlutfall var 1–5 klukkustundir (5,1%), 6–10 klukkustundir (2,6%), 11–15 klukkustundir (1,3%) og 16–20 klukkustundir (0,6%).

Tafla 17. Bakvaktarstundir í september 2023. Pakkalaun.

	Hlutfall	N
Vann engar bakvaktir	77,6%	121
1 – 5 klukkustundir	5,1%	8
6 – 10 klukkustundir	2,6%	4
11 – 15 klukkustundir	1,3%	2
16 – 20 klukkustundir	0,6%	1
21 klukkustund eða fleiri	9,6%	15
Vil ekki svara	3,2%	5

Í töflu 18 gefur að líta þau starfstengdu hlunnindi sem svarendur á pakkalaunum fá, en hægt var að merkja við öll þau hlunnindi talin eru upp í töflunni. Niðurstöðurnar sýna að algengast er að félagsmenn VM hafi til umráða farsíma frá atvinnurekanda en það á við um 61,3%. Sömuleiðis fær ríflega helmingur svarenda símakostnað (52,5%). 42,5% félagsmanna

fá til umráða tölvu og ríflega þriðjungur styrk vegna líkamsræktar (34,4%). Tæplega fjórðungur fær internettengingu heima (24,4%) og fimmtungur svarenda fær fæðishlunnindi (20,6%). Sömuleiðis fær tæplega fimmtungur fastan bílastyrk (18,8%) og 16,3% fá dagpeninga. 13,8% svarenda fá verkfæri og sama hlutfall fær samgöngustyrk. Einnig fá 11,9% svarenda bónusgreiðslur og 10,6% hafa fengið fræðslustyrk. Lægra hlutfall er með önnur hlunnindi.

Tafla 18. *Hlunnindi.*

	Hlutfall	N
Dagpeninga	16,3%	26
Bónusgreiðslur	11,9%	19
Fatapeninga	3,8%	6
Fæðishlunnindi	20,6%	33
Fastan bílastyrk	18,8%	30
Aksturgreiðslur fyrir ekna kílómetra	4,4%	7
Verkfæri	13,8%	22
Greiddan símakostnað	52,5%	84
Farsíma	61,3%	98
Styrk vegna líkamsræktar	34,4%	55
Tölvu	42,5%	68
Viðbótarfrí	6,3%	10
Internettengingu heima	24,4%	39
Fræðslustyrk	10,6%	17
Samgöngustyrk	13,8%	22
Áskrift af fjölmiðlum	1,9%	3
Tryggingahlunnindi	1,9%	3
Vil ekki svara	4,4%	7

3.3.2 Starfshlutfall og vinnutími félagsmanna á dagvinnulaunum

Tafla 19 sýnir unnar klukkustundir á viku í september 2023 meðal félagsmanna sem fá greidd dagvinnulaun auk yfivinnugreiðslna. Niðurstöðurnar sýna að hlutfallslega flestir svarendur unnu 36 klukkustundir á viku þann mánuðinn eða ríflega þriðjungur (33,9%). Næst hæst var hlutfall þeirra sem vann 40 klukkustundir (31,2%). Ríflega einn af hverjum tíu svarendum vann 37 klukkustundir á viku (11,7%) og lægra hlutfall vann 38 klukkustundir (6%) og 39 klukkustundir (8,1%). Einungis 3,4% svarenda unnu 35 klukkustundir eða færri á viku.

Tafla 19. *Fjöldi dagvinnustunda í september.*

	Hlutfall	N
35 klukkustundir eða færri	3,4%	10
36 klukkustundir	33,9%	101
37 klukkustundir	11,7%	35
38 klukkustundir	6,0%	18
39 klukkustundir	8,1%	24
40 klukkustundir	31,2%	93
Veit ekki	5,0%	15
Vil ekki svara	0,7%	2

Tafla 20 sýnir unnar yfirvinnustundir félagsmanna sem greidd fengu dagvinnulaun auk yfirvinnugreiðslna í september 2023. Af niðurtöðunum má sjá að mikill meirihluti svarenda vann einhverja yfirvinnu þann mánuðinn eða 86%. Þar af voru hlutfallslega flestir sem unnu 21 klukkustund eða fleiri (36%). Ríflega einn af hverjum tíu vann 16–20 klukkustundir (10,7%), 13% svarenda vann 11–15 klukkustundir, 12,3% unnu 6–10 klukkustundir og 14% unnu 1–5 klukkustundir. Ríflega einn af hverjum tíu vann enga yfirvinnu í september (12%).

Tafla 20. *Fjöldi yfirvinnustunda í september.*

	Hlutfall	N
Enga	12,0%	36
1 – 5 klukkustundir	14,0%	42
6 – 10 klukkustundir	12,3%	37
11 – 15 klukkustundir	13,0%	39
16 – 20 klukkustundir	10,7%	32
21 klukkustundir eða fleiri	36,0%	108
Vil ekki svara	2,0%	6

Tafla 21 sýnir unnar yfirvinnustundir félagsmanna sem greidd fengu dagvinnulaun auk yfirvinnugreiðslna í september 2023, greint eftir nokkrum bakgrunnspáttum. Ef litið er til aldurs má sjá að í öllum aldurshópum nema 61 árs og eldri var algengast að unnar hefðu verið 21 yfirvinnustund eða fleiri á viku. Þó er hlutfallið lang hæst í aldurshópnum 30 ára og yngri (63,8%). Þriðjungur þeirra sem eru á aldrinum 31-40 ára unnu 21 yfirvinnustund eða meira (33,3%), 43,1% þeirra sem eru 41-50 ára og fjórðungur á aldrinum 51-60 ára (25,4%). Algengast var meðal tveggja elstu aldurshópanna að vinna enga yfirvinnu. Á það við um 22% 51-60 ára og 26,2% 61 árs og eldri.

Nokkur munur er einnig á fjölda unninna yfirvinnustunda eftir búsetu. Þannig unnu 16,2% þeirra sem búa á höfuðborgarsvæðinu og 5,7% þeirra sem búa á landsbyggðum enga yfirvinnu í september. Eins voru 18,9% þeirra á höfuðborgarsvæðinu og 6,6% þeirra á landsbyggðum sem unnu 1-5 yfirvinnustundir á viku. Á hinn bóginn voru hlutfallslega fleiri

sem búa á landsbyggðum sem unnu 6-10 klukkustundir (15,5% á móti 11,4%), 11-15 klukkustundir (17% á móti 10,8%), 16-20 klukkustundir (14,2% á móti 9,2%) og 21 klukkustund eða meira (41,5% á móti 33,5%)

Pegar litið er til yfirvinnustunda eftir almenna og opinbera markaðnum má sjá að hærra hlutfall þeirra sem vinna á almennum vinnumarkaði unnu enga yfirvinnu (12,5% á móti 9,1%) og 1-5 yfirvinnustundir (15,3% á móti 6,8%). Mjög svipað hlutfall vann 6-15 klukkustundir á viku en hærra hlutfall þeirra sem starfa hjá hinu opinbera unnu 16 eða fleiri yfirvinnustundir á viku (56,8% á móti 46,4%).

Nokkurn mun má einnig finna á yfirvinnustundum eftir því hversu margt starfsfólk svarendur hafa umsjón með. Þannig voru 62,5% þeirra sem hafa umsjón með 11 starfsmönnum eða fleirum sem unnu 21 yfirvinnustund eða fleiri á viku á móti 35,5% þeirra sem hafa 1-10 starfsmenn á sínum snærum og 35,7% þeirra sem hafa engin mannaforráð.

Tafla 21. Yfirvinnustundir í september eftir aldri, búsetu, starfsvettvangi og mannaforráðum.

	Enga yfirvinnu	1-5 stundir	6-10 stundir	11-15 stundir	16-20 stundir	21 stund eða fleiri
<i>Aldur</i>						
30 ára og yngri	2,1%	6,4%	14,9%	10,6%	2,1%	63,8%
31-40 ára	7,0%	17,5%	10,5%	12,3%	19,3%	33,3%
41 – 50 ára	6,9%	9,7%	12,5%	13,9%	13,9%	43,1%
51 – 60 ára	22,0%	18,6%	8,5%	16,9%	8,5%	25,4%
61 árs eða eldri	26,2%	19,0%	21,4%	7,1%	4,8%	21,4%
<i>Búseta</i>						
Á höfuðborgarsvæðinu	16,2%	18,9%	11,4%	10,8%	9,2%	33,5%
Á landsbyggðunum	5,7%	6,6%	15,1%	17,0%	14,2%	41,5%
<i>Almenni og opinberi markaðurinn</i>						
Almenni markaðurinn	12,5%	15,3%	12,5%	13,3%	10,5%	35,9%
Opinberi markaðurinn	9,1%	6,8%	13,6%	13,6%	13,6%	43,2%
<i>Mannaforráð</i>						
Engin mannaforráð	13,6%	16,3%	12,7%	11,8%	10,0%	35,7%
1-10 starfsmenn	8,9%	8,9%	14,3%	14,3%	16,1%	37,5%
11 eða fleiri starfsmenn	0%	0%	12,5%	25,0%	0%	62,5%

Þátttakendur á dagvinnulaunum voru spurðir hvort þeir væru á bakvöktum og eru niðurstöðurnar sýndar í töflu 22. Af töflunni má sjá að mikill meirihluti er ekki á bakvöktum eða 72,7%. Af þeim sem fá greitt fyrir bakvaktir eru 18,2% sem fá greitt fyrir staðnar bakvaktir og 8,8% sem fá greiddar fastar bakvaktageiðslur.

Tafla 22. *Bakvaktir.*

	Hlutfall	<i>N</i>
Já, ég fæ greiddar fastar bakvaktagreiðslur fyrir hvern mánuð	8,8%	26
Já, ég fæ greiddar staðnar bakvaktir	18,2%	54
Nei	72,7%	216
Vil ekki svara	0,3%	1

Tafla 23 sýnir fjölda bakvaktarstunda sem þeir sem standa bakvaktir unnu í september. Niðurstöðurnar sýna að hlutfallslega flestir voru 21 klukkustund eða fleiri á bakvakt (68,8%). Lægra hlutfall vann 1–5 (11,3%), 6–10 (3,8%), 11–15 (5%) og 16–20 klukkustundir (5%) á bakvakt.

Tafla 23. *Fjöldi bakvaktarstunda í september.*

	Hlutfall	<i>N</i>
1 – 5 klukkustundir	11,3%	9
6 – 10 klukkustundir	3,8%	3
11 – 15 klukkustundir	5,0%	4
16 – 20 klukkustundir	5,0%	4
21 klukkustundir eða fleiri	68,8%	55
Vil ekki svara	6,3%	5

Í töflu 24 má sjá þau starfstengdu hlunnindi sem svarendur á dagvinnulaunum fá, en hægt var að merkja við öll þau hlunnindi sem fram koma í töflunni. Niðurstöðurnar sýna að algengast er að félagsmenn hafi til umráða farsíma frá atvinnurekanda en það á við um ríflega þriðjung (36,4%). Sömuleiðis fær 30,1% svarenda greiddan símakostnað. 21,9% fá styrk vegna líkamsræktar og sömuleiðis fá 21,2% fæðishlunnindi. Ögn lægra hlutfall svarenda fá til umráða tölvu (18,2%). Sömuleiðis fá 15,6% svarenda verkfæri, 12,3% fá fastan bílastyrk og 11,3% fá dagpeninga. Bónusgreiðslur fá 9,3% svarenda og samgöngustyrk 8,9%. Lægra hlutfall er með önnur hlunnindi.

Tafla 24. *Hlunnindi.*

	Hlutfall	N
Dagpeninga	11,3%	34
Bónusgreiðslur	9,3%	28
Fatapeninga	7,9%	24
Fæðishlunnindi	21,2%	64
Fastan bílastyrk	12,3%	37
Aksturgreiðslur fyrir ekna kílómetra	4,3%	13
Verkfæri	15,6%	47
Greiddan símakostnað	30,1%	91
Farsíma	36,4%	110
Styrk vegna líkamsræktar	21,9%	66
Tölvu	18,2%	55
Viðbótarfrí	4,6%	14
Internettengingu heima	6,3%	19
Fræðslustyrk	7,9%	24
Samgöngustyrk	8,9%	27
Áskrift af fjölmiðlum	0,7%	2
Tryggingahlunnindi	2,0%	6
Vil ekki svara	6,0%	18

3.4 Stytting vinnuvikunnar

Pátttakendur voru spurðir hvort búið væri að semja um styttingu vinnuvikunnar á þeirra vinnustað og eru niðurstöðurnar birta í töflu 25. Af töflunni má sjá að hjá meirihluta svarenda hefur verið samið um styttingu (63,4%). Á vinnustöðum 18,6% svarenda hafa enn engar viðræður farið fram en á vinnustöðum vegna styttingar vinnuvikunnar. 5,4% svarenda hefur enn ekki verið samið um styttingu en viðræðum hafa þó farið fram. 11,8% svarenda svöruðu því til að þeir vissu ekki hvort slíkar umræðum hefðu farið fram á þeirra vinnustað.

Tafla 25. *Samið um styttingu vinnuvikunnar á vinnustað.*

	Hlutfall	N
Já	63,4%	296
Nei, en viðræður hafa farið fram	5,4%	25
Nei, engar viðræður hafa farið fram	18,6%	87
Veit ekki	11,8%	55
Vil ekki svara	0,9%	4

Pátttakendur voru beðnir um að svara því hve skilgreindir dagvinnutímar á viku væru margir fyrir fullt starf á þeirra vinnustað og eru niðurstöðurnar birtar í töflu 26. Hæst er hlutfall þeirra sem segja skilgreinda dagvinnutíma í fullu starfi vera 36 klukkustundir, eða ríflega þriðjungur (34,3%). Næst hæst er hlutfall þeirra sem segja fullt starf á þeirra vinnustað vera 40 klukkustundir (27,4%). Hins vegar eru 12,6% sem segja skilgreinda dagvinnutíma í fullu starfi vera 37 klukkustundir, 7,3% segja þá vera 38 klukkustundir og 7,5% segja þá vera 39

klukkustundir. Tæplega einn af hverjum tíu (9,9%) eru ekki vissir hvernig fullt starf er skilgreint á þeirra vinnustað.

Tafla 26. Skilgreindir dagvinnustunda á vinnustað.

	Hlutfall	N
36 klukkustundir	34,3%	160
37 klukkustundir	12,6%	59
38 klukkustundir	7,3%	34
39 klukkustundir	7,5%	35
40 klukkustundir	27,4%	128
Veit ekki	9,9%	46
Vil ekki svara	1,1%	5

Í töflu 27 má sjá greiningu á því hvort samið hafi verið um styttingu vinnuvikunnar á þeirra vinnustað eftir launasamsetningu, vinnufyrirkomulagi, aðalstarfsemi fyrirtækis og kjarasamningum. Þegar litið er til launasamsetningar svarenda má sjá að þó nokkuð algengara er að samið hafi verið um styttinguna á vinnustöðum þeirra sem eru með grunnlaun auk yfirvinnu (68,2%) en þeirra sem eru með pakkalaun (56,3%). Fjórðungur þeirra sem eru á pakkalaunum (25%) segja að engar viðræðum um styttinguna hafi farið fram á þeirra vinnustað.

Ef litið er til vinnufyrirkomulags má sjá að algengara er að samið hafi verið um styttinguna á vinnustöðum þeirra sem vinna dagvinnu (65,4%) heldur en þeirra sem vinna vaktavinnu (54,7%). Ríflega fimmtungur þeirra sem vinna vaktavinnu (22,6%) nefna að engar viðræður hafi farið fram en það gera sömuleiðis 17,9% þeirra sem vinna dagvinnu.

Þegar skoðað er hvort að viðræðum um styttinguna hafi farið fram eftir starfsemi fyrirtækis má sjá nokkuð breytilegt mynstur. Þannig eru allir þeir sem starfa í blikksmiðjum (100%) sem nefna að þegar hafi verið samið um styttinguna. Sömuleiðis eru 94,1% þeirra sem starfa í stóriðjufyrirtækjum, 89,6% þeirra sem starfa í orkufyrirtækjum eða vatnsveitum og 79,1% þeirra sem starfa við framleiðslu á vélbúnaði og tækju sem segja að samið hafi verið á þeirra vinnustöðum. Lægra hlutfall þeirra sem starfa við verslun og þjónustu (64%), verktakastarfsemi (63,6%), stálsmiði og suðu (63,2%), þjónustu og viðgerðir á kælikerfum (61,9%), véla- og tækjaviðgerðir (57,1%), matvælaiðnað (53,3%) og netagerð (45,5%) nefna að samið hafi verið um styttinguna. Eingöngu 23,1% þeirra sem starfa í fiskiðnað og 20% þeirra sem starfa við rennismíði eru á vinnustöðum þar sem samið hefur verið um styttingu vinnuvikunnar. Á hinn bóginn eru 57,7% þeirra sem starfa í fiskiðnaði á vinnustöðum þar sem engar viðræður hafi farið fram og það sama segja 36,4% þeirra sem starfa við netagerð, 33,3% í matvælaiðnaði og við rennismíði, 27,3% þeirra sem starfa við verktakastarfsemi og 20% sem starfa við verslun og þjónustu.

Þegar litið er til þeirra kjarasamninga sem eiga við um störf svarenda sést að yfirgnæfandi meirihluti þeirra sem starfa samkvæmt samningum við sveitarfélög (93,3%), orkufyrirtæki (90,6%) og stóriðjufyrirtæki (90%) eru með styttingu vinnuvikunnar. Af þeim sem eru með kjör samkvæmt samningi við SA eru 61,9% með styttingu vinnuvikunnar og sömuleiðis 61,2% þeirra sem eru á sérkjara- eða vinnustaðasamningi og 41,7% þeirra sem starfa samkvæmt rammasamningi VM. Á hinn bóginn eru 33% þeirra sem starfa samkvæmt rammasamningi VM sem nefna að engar viðræður hafi farið fram um styttinguna á þeirra vinnustað og það sama má segja um 30,6% þeirra sem starfa samkvæmt sérkjara- eða vinnustaðasamningi.

Tafla 27. Stytting vinnuvikunnar eftir launasamsetningu, vinnufyrirkomulagi, aðalstarfsemi fyrirtækis og kjarasamningum.

	Já	Nei, en viðræður hafa farið fram	Nei, engar viðræður hafa farið fram	Veit ekki	Vil ekki svara
<i>Launasamsetning</i>					
Pakkalaun	56,3%	6,9%	25,0%	11,9%	0%
Grunnlaun auk yfirvinnu	68,2%	4,3%	14,6%	11,9%	1,0%
<i>Vinnufyrirkomulag</i>					
Dagvinna	65,4%	4,9%	17,9%	10,8%	1,0%
Vaktavinna	54,7%	3,8%	22,6%	18,9%	0%
<i>Aðalstarfsemi fyrirtækis</i>					
Véla- og tækjaviðgerðir	57,1%	13,1%	14,3%	14,3%	1,2%
Stálsmíði og suða	63,2%	1,5%	19,1%	16,2%	0%
Rennismíði	20,0%	0%	33,3%	40,0%	6,7%
Blikksmiðja	100%	0%	0%	0%	0%
Þjónusta og viðgerðir á kælikerfum	61,9%	9,5%	19,0%	9,5%	0%
Netagerð/ veiðafæratækni	45,5%	0%	36,4%	18,2%	0%
Orkufyrirtæki/vatnsveita	89,6%	0%	4,5%	6,0%	0%
Stóriðjufyrirtæki	94,1%	0%	0%	5,9%	0%
Framleiðsla á vélbúnaði og tækjum	79,1%	4,7%	2,3%	14,0%	0%
Fiskiðnaður	23,1%	7,7%	57,7%	7,7%	3,8%
Matvælaiðnaður	53,3%	0%	33,3%	13,3%	0%
Annarskonar framleiðsluiðnaður	60,0%	10,0%	23,3%	6,7%	0%
Verktakastarfsemi	63,6%	9,1%	27,3%	0%	0%
Verslun og þjónusta	64,0%	8,0%	20,0%	8,0%	0%
<i>Kjarasamningar</i>					
Samning VM við SA	61,9%	7,9%	15,3%	13,9%	1,0%
Samning við orkufyrirtæki	90,6%	0%	1,9%	7,5%	0%
Samning við stóriðjufyrirtæki	90,0%	0%	10,0%	0%	0%
Samning við sveitarfélög	93,3%	0%	0%	6,7%	0%
Samning við ríkið	0%	0%	0%	100%	0%
Rammasamning VM	41,7%	8,3%	33,3%	16,7%	0%
Sérkjara- eða vinnustaðasamning	61,2%	2,0%	30,6%	6,1%	0%
Annar samning	64,3%	7,1%	7,1%	14,3%	7,1%

Í töflu 28 má sjá hve margir dagvinnutímar fela í sér fullt starf á vinnustöðum svarenda með tilliti til launasamsetningar þeirra, vinnufyrirkomulags, aðalstarfsemi fyrirtækis og kjarasamningum. Þegar litið er til launasamsetningar má sjá að þó nokkuð algengara er að full vinna á vinnustöðu þeirra sem eru á dagvinnulaunum sé 36 klukkustundir (40,7%) en þeirra sem eru á pakkalaunum (23,1%). Á hinn bóginn er algengast meðal þeirra sem fá pakkalaun að full vinna sé skilgreind sem 40 klukkustundir (35%).

Ef litið er til vinnufyrirkomulags má sjá að mjög svipað hlutfall þeirra sem eru í dagvinnu (34,6%) og þeirra sem eru í vaktavinnu (34%) nefna að full vinna á þeirra vinnustað sé 36 klukkustundir á viku. Að sama skapi eru mjög svipað hlutfall þeirra sem vinna dagvinnu (27%) og þeirra sem vinna vaktavinnu (28,3%) sem nefna að full vinna á þeirra vinnustað feli í sér 40 klukkustundir á viku.

Þegar fjöldi dagvinnustunda í fullu starfi eru greindir eftir aðalstarfsemi fyrirtækis kemur í ljós nokkuð breytilegt mynstur. Þannig eru 69,8% þeirra sem starfa við framleiðslu á vélbúnaði og tækjum með 36 stunda vinnuviku. Það sama segja 60% þeirra sem starfa í blikksmiðjum, 49,3% í orkufyrirtækjum og 42,6% þeirra sem starfa við stálsmíði og suðu. Á hinn bóginn eru 54,5% þeirra sem starfa við verktakastarfsemi sem eru með 40 stunda vinnuviku. Það sama á við um 50% þeirra sem eru í fiskiðnaði, 46,7% í rennismíði og 45,5% sem eru í netagerð.

Þegar litið er til þeirra kjarasamninga sem svarendur miða grunnréttindi sín við má sjá að 60% þeirra sem starfa samkvæmt samningi við sveitarfélög eru með 36 klukkustunda vinnuviku og það sama gerir helmingur þeirra sem starfa samkvæmt samningi við orkufyrirtæki (50,9%) og stóriðjufyrirtæki (50%). Af þeim sem starfa samkvæmt samningi VM við SA nefna 31,2% að fullt starf á þeirra vinnustað feli í sér 36 klukkustunda vinnuviku en önnur 31,7% 40 klukkustunda vinnuviku. Af þeim svarendum sem starfa samkvæmt rammisamningi VM eru 66,7% sem nefna að fullt starf feli í sér 40 klukkustunda vinnuviku en það gera einnig 36,7% þeirra sem starfa samkvæmt sérkjara eða vinnustaðasamningi.

Tafla 28. Fjöldi dagvinnustunda í fullu starfi eftir launasamsetningu, vinnufyrirkomulagi, aðalstarfsemi fyrirtækis og kjarasamningum.

	36 stundir	37 stundir	38 stundir	39 stundir	40 stundir	Veit ekki	Vil ekki svara
<i>Launasamsetning</i>							
Pakkalaun	23,1%	10,6%	10,0%	7,5%	35,0%	13,1%	0,6%
Grunnlaun auk yfirvinnu	40,7%	13,6%	6,0%	7,3%	23,8%	7,3%	1,3%
<i>Vinnufyrirkomulag</i>							
Dagvinna	34,6%	13,5%	7,6%	7,9%	27,0%	8,6%	0,7%
Vaktavinna	34,0%	7,5%	3,8%	5,7%	28,3%	17,0%	3,8%
<i>Aðalstarfsemi fyrirtækis</i>							
Véla- og tækjaviðgerðir	27,4%	8,3%	8,3%	9,5%	29,8%	14,3%	2,4%
Stálsmiði og suða	42,6%	20,6%	2,9%	5,9%	20,6%	7,4%	0%
Rennismíði	26,7%	0%	0%	13,3%	46,7%	6,7%	6,7%
Blikksmiðja	60,0%	20,0%	20,0%	0%	0%	0%	0%
Þjónusta og viðgerðir á kælikerfum	38,1%	9,5%	0%	4,8%	42,9%	4,8%	0%
Netagerð/veiðafæratækni	0%	9,1%	27,3%	0%	45,5%	18,2%	0%
Orkufyrirtæki/vatnsveita	49,3%	14,9%	7,5%	10,4%	4,5%	11,9%	1,5%
Stóriðjufyrirtæki	35,3%	17,6%	23,5%	5,9%	17,6%	0%	0%
Framleiðsla á vélbúnaði og tækjum	69,8%	14,0%	0%	0%	14,0%	2,3%	0%
Fiskiðnaður	11,5%	7,7%	3,8%	7,7%	50,0%	19,2%	0%
Matvælaiðnaður	20,0%	13,3%	6,7%	0%	33,3%	20,0%	6,7%
Annarskonar framleiðsluiðnaður	23,3%	20,0%	10,0%	10,0%	33,3%	3,3%	0%
Verktakastarfsemi	18,2%	9,1%	9,1%	4,5%	54,5%	4,5%	0%
Verslun og þjónusta	8,0%	12,0%	12,0%	24,0%	36,0%	8,0%	0%
<i>Kjarasamningar</i>							
Samning VM við SA	31,2%	13,9%	8,4%	6,9%	31,7%	6,4%	1,5%
Samning við orkufyrirtæki	50,9%	15,1%	11,3%	11,3%	1,9%	9,4%	0%
Samning við stóriðjufyrirtæki	50,0%	20,0%	10,0%	10,0%	10,0%	0%	0%
Samning við sveitarfélög	60,0%	6,7%	0%	0%	26,7%	6,7%	0%
Samning við ríkið	0%	0%	0%	0%	0%	100%	0%
Rammasamning VM	16,7%	8,3%	8,3%	0%	66,7%	0%	0%
Sérkjara- eða vinnustaðasamning	28,6%	12,2%	6,1%	6,1%	36,7%	10,2%	0%
Annar samning	21,4%	14,3%	7,1%	14,3%	7,1%	35,7%	0%

3.5 Þjónusta félagsins

Félagsmenn voru spurðir hvort þeir hefðu á undanförunum 12 mánuðum nýtt sér einhverja þá þjónustu sem VM býður upp á og eru niðurstöðurnar birtar í töflu 29. Hlutfallslega flestir sem svöruðu könnuninni höfðu ekki nýtt sér neina þá þjónustu (31,9%). Sú þjónusta sem svarendur nýttu í mestum mæli var orlofshúsaáðstaða (30,4%) og því næst sjúkrasjóður (29,6%). Ríflega einn af hverjum tíu höfðu nýtt sér fræðslusjóð (11,4%), 4,8% höfðu fengið aðstoð vegna launamála og 3,9% höfðu fengið upplýsingar um réttindi.

Tafla 29. *Hvaða þjónusta VM nýtt á síðastliðnum 12 mánuðum.*

	Hlutfall	N
Já, orlofshús/orlofssjóð	30,4%	147
Já, sjúkrasjóð	29,6%	143
Já, fræðslusjóð	11,4%	55
Já, upplýsingar um réttindi	3,9%	19
Já, aðstoð vegna launamála	4,8%	23
Já, aðra þjónustu	1,4%	7
Nei enga ofangreinda þjónustu	31,9%	154
Vil ekki svara	0,4%	2

Tafla 30 sýnir hversu ánægðir eða óánægðir svarendur voru með veitta þjónustu. Hæst var hlutfall þeirra sem var mjög ánægðir með veitta þjónustu eða nær helmingur (48,6%). Ríflega þriðjungur var frekar ánægður (34%). Einn af hverju tíu voru hvorki ánægðir né óánægðir (10,3%), 2,5% voru frekar óánægðir og 1,1% mjög óánægðir.

Tafla 30. *Ánægð eða óánægð með þjónustu VM.*

	Hlutfall	N
Mjög ánægð(ur)	48,6%	137
Frekar ánægð(ur)	34,0%	96
Hvorki ánægð(ur) né óánægð(ur)	10,3%	29
Frekar óánægð(ur)	2,5%	7
Mjög óánægð(ur)	1,1%	3
Vil ekki svara	3,5%	10

Tafla 31 sýnir ánægju eða óánægju svarenda með tilteknu þjónustu sem nýtt var. Af þeim sem nýttu orlofshúsaáðstöðu VM var ríflega helmingur (50,3%) mjög ánægður og 36,1% voru frekar ánægðir. Af þeim sem nýttu sjúkrasjóðinn voru 55,2% mjög ánægðir og 30,1% frekar ánægðir. Ríflega helmingur þeirra sem nýtti fræðslusjóðinn (50,9%) var mjög ánægður með veitta þjónustu og 36,4% frekar ánægðir. Af þeim svarendum sem sóttu eftir upplýsingum um réttindi sín voru 42,1% mjög ánægðir og 52,6% frekar ánægðir með þjónustuna. Einnig var

ríflega helmingur þeirra sem fékk aðstoð vegna launamála mjög ánægður (52,2%) með veitta þjónustu og 34,8% voru frekar ánægðir.

Tafla 31. *Ánægð eða óánægð með þjónustu eftir tegund þjónustu.*

	Mjög ánægð(ur)	Frekar ánægð(ur)	Hvorki ánægð(ur) né óánægður	Frekar óánægð(ur)	Mjög óánægð(ur)	Vil ekki svara
Já, orlofshús/orlofssjóð	50,3%	36,1%	10,2%	0,7%	0%	2,7%
Já, sjúkrasjóð	55,2%	30,1%	9,8%	1,4%	2,1%	1,4%
Já, fræðslusjóð	50,9%	36,4%	5,5%	5,5%	0%	1,8%
Já, upplýsingar um réttindi	42,1%	52,6%	0%	5,3%	0%	0%
Já, aðstoð vegna launamála	52,2%	34,8%	8,7%	4,3%	0%	0%
Já, aðra þjónustu	42,9%	42,9%	14,3%	0%	0%	0%

3.6 Launagreining - Mánaðarlaun

Í þessum kafla eru mánaðarlaun svarenda greind eftir bakgrunnspáttum sem spurt var um í könnuninni. Í töflunum er því hægt að fá nokkuð nákvæmar upplýsingar um laun einstakra hópa. Þess ber þó að geta að þar sem fáir svarendur eru í hópum geta tölur gefið skekkta mynd af launum allra félagsmanna VM sem starfa í landi. Ef þrír eða færri voru í tilteknum hópi, voru launatölur ekki birtar fyrir þann hóp. Allar launatölur eru gefnar upp í þúsundum króna. Töflurnar sýna meðaltal annars vegar grunnlauna og hins vegar yfirvinnugreiðslna meðal þeirra sem voru með greiðslur af því tagi. Staðalfrávik sýnir dreifingu greiðslna í kringum meðaltal. Það er gefið upp fyrir heildarlaun. Ef staðalfrávik er lítið þýðir það að laun margra hafa verið svipuð meðalheildarlaunum hópsins. Töflurnar sýna einnig neðri og efri fjórðungsmörk heildarlauna.

3.6.1 Launagreining félagsmanna á dagvinnulaunum

Tafla 32 sýnir yfirlit yfir meðaltal grunnlauna, yfirvinnu og heildarlauna félagsmanna VM sem eru á dagvinnulaunum, greint eftir aldurshópum. Ekki er mikill munur á grunnlaunum eftir aldri en þó er meðaltal grunnlauna hæst meðal aldurhópsins 51-60 ára. Nokkuð meiri mun má finna á meðaltali yfirvinnugreiðslna eftir aldurshópum. Svarendur á aldrinum 30 ára og yngri fengu að melaltali hæstu yfirvinnugreiðslur fyrir september 2023 eða 321 þúsund krónur en meðaltal yfirvinnugreiðslan var nokkuð lægra í öðrum aldurshópum. Þannig var það tæpar 210 þúsund krónur í aldurhópi 31-40 ára, 223 þúsund krónur meðal 41-50 ára, 214 þúsund krónur meðal 51-60 ára og 145 þúsund krónur í aldurshópi 61 árs og eldri. Í ljósi hárra

yfirvinnugreiðslna meðal 30 ára og yngri er því meðaltal heildargreiðslan einni hæstar í þeim hópi.

Tafla 32. Meðaltal grunnlauna, yfirvinnugreiðslna og heildarlauna auk staðalfráviks og fjórðungsmarka heildarlauna félagsmanna á dagvinnulaunum. Eftir aldri.

	Grunnlaun	Yfirvinna	Heildarlaun	Staðalfrávik	Neðri fjórðungsmörk	Efri fjórðungsmörk	N
30 ára og yngri	638.120 kr.	321.074 kr.	1.122.840 kr.	456.413 kr.	801.000 kr.	1.294.750 kr.	39
31-40 ára	702.895 kr.	209.928 kr.	1.034.100 kr.	389.517 kr.	818.000 kr.	1.120.000 kr.	47
41-50 ára	709.307 kr.	222.643 kr.	1.070.118 kr.	281.089 kr.	860.000 kr.	1.311.269 kr.	53
51-60 ára	731.491 kr.	214.273 kr.	985.342 kr.	349.999 kr.	756.083 kr.	1.142.185 kr.	45
61 árs og eldri	699.795 kr.	144.599 kr.	894.777 kr.	256.850 kr.	721.106 kr.	952.250 kr.	25

Tafla 33 sýnir yfirlit yfir meðaltal grunnlauna, yfirvinnu og heildarlauna, greint eftir búsetu. Sjá má að meðaltal grunnlauna þeirra sem búa á höfuðborgarsvæðinu er hærra en þeirra sem búa á landsbyggðum en munurinn nemur 77 þúsund krónum. Meðaltal yfirvinnugreiðslna og heildarlauna er nokkuð svipað eftir búsetu.

Tafla 33. Meðaltal grunnlauna, yfirvinnugreiðslna og heildarlauna auk staðalfráviks og fjórðungsmarka heildarlauna félagsmanna á dagvinnulaunum. Eftir búsetu.

	Grunnlaun	Yfirvinna	Heildarlaun	Staðalfrávik	Neðri fjórðungsmörk	Efri fjórðungsmörk	N
Höfuðborgarsvæðið	722.808 kr.	249.001 kr.	1.004.257 kr.	281.166 kr.	780.000 kr.	1.200.000 kr.	136
Landbyggðir	645.433 kr.	246.827 kr.	1.071.850 kr.	463.837 kr.	786.618 kr.	1.294.125 kr.	85

Tafla 34 sýnir yfirlit yfir meðaltal grunnlauna, yfirvinnu og heildarlauna, greint eftir því á hvaða tungumáli þátttakendur svöruðu könnuninni. Mjög lítinn munur er að finna á meðaltali grunnlauna og yfirvinnugreiðslna milli hópa en hins vegar er meðaltal heildarlauna þeirra sem svöruðu á íslensku ögn hærra en þeirra sem svöruðu á erlendu tungumáli, en munurinn nemur um 57 þúsund krónum.

Tafla 34. Meðaltal grunnlauna, yfirvinnugreiðslna og heildarlauna auk staðalfráviks og fjórðungsmarka heildarlauna félagsmanna á dagvinnulaunum. Eftir tungumáli sem svarað var á.

	Grunnlaun	Yfirvinna	Heildarlaun	Staðalfrávik	Neðri fjórðungsmörk	Efri fjórðungsmörk	N
Íslenska	709.315 kr.	248.770 kr.	1.037.009 kr.	365.019 kr.	785.927 kr.	1.202.775 kr.	205
Erlent tungumál	700.772 kr.	254.543 kr.	979.708 kr.	336.078 kr.	688.953 kr.	1.200.000 kr.	18

Tafla 35 sýnir yfirlit yfir meðaltal grunnlauna, yfirvinnu og heildarlauna, greint eftir menntun. Af töflunni má sjá að meðaltal grunnlauna er hæst meðal vélafræðingar eða um 721 þúsund krónur. Meðaltal yfirvinnugreiðslna er aftur á móti hæst meðal þeirra sem hafa lokið 1. eða 2. stigi vélstjórnar eða 362 þúsund krónur og meðaltal heildarlauna er hæst meðal þeirra sem hafa lokið 3. eða 4. stigi vélstjórnar.

Tafla 35. Meðaltal grunnlauna, yfirvinnugreiðslna og heildarlauna auk staðalfráviks og fjórðungsmarkna heildarlauna félagsmanna á dagvinnulaunum. Eftir menntun.

	Grunnlaun	Yfirvinna	Heildarlaun	Staðalfrávik	Neðri fjórðungsmörk	Efri fjórðungsmörk	N
1. og 2.stig vélstjórnar	676.764 kr.	362.101 kr.	1.044.710 kr.	469.330 kr.	757.317 kr.	1.147.392 kr.	15
3. og 4. stig vélstjórnar	680.257 kr.	343.443 kr.	1.325.776 kr.	704.212 kr.	834.194 kr.	1.809.899 kr.	16
Vélfræðingar	721.486 kr.	233.295 kr.	1.149.174 kr.	311.216 kr.	882.641 kr.	1.360.802 kr.	56
Vélvirkjun/ Vélsmiði	702.097 kr.	263.266 kr.	967.946 kr.	277.996 kr.	782.739 kr.	1.110.250 kr.	80
Annað málmtekninám	660.691 kr.	161.084 kr.	895.559 kr.	269.166 kr.	694.444 kr.	1.065.500 kr.	46

Tafla 36 sýnir yfirlit yfir meðaltal grunnlauna, yfirvinnu og heildarlauna, greint eftir starfssviði. Af töflunni má sjá að hæst eru grunnlaunin meðal sölumanna og ráðgjafa eða um 779 þúsund krónur og því næst meðal þeirra sem starfa við verkstjórn (752 þúsund krónur). Hæst er aftur á móti meðaltal yfirvinnugreiðslna meðal þeirra sem starfa við vélstjórn eða 309 þúsund krónur og það sama á við um meðaltal heildarlauna 1 milljón og 306 þúsund krónur.

Tafla 36. Meðaltal grunnlauna, yfirvinnugreiðslna og heildarlauna auk staðalfráviks og fjórðungsmarkna heildarlauna félagsmanna á dagvinnulaunum. Eftir starfssviði.

	Grunnlaun	Yfirvinna	Heildarlaun	Staðalfrávik	Neðri fjórðungsmörk	Efri fjórðungsmörk	N
Véla- og tækjaviðgerðir	708.645 kr.	291.929 kr.	984.987 kr.	281.602 kr.	759.036 kr.	1.142.961 kr.	62
Málmsmiðar/málmsuða og rennismíði	669.515 kr.	181.340 kr.	913.356 kr.	245.081 kr.	758.405 kr.	1.055.910 kr.	62
Vélstjórn	678.407 kr.	308.739 kr.	1.305.815 kr.	445.959 kr.	1.003.313 kr.	1.482.797 kr.	49
Stjórnun (verkstjórn)	751.855 kr.	283.361 kr.	1.111.408 kr.	218.567 kr.	965.000 kr.	1.296.002 kr.	16
Sölumennska/ ráðgjöf	778.508 kr.	149.550 kr.	983.049 kr.	388.489 kr.	661.027 kr.	1.376.596 kr.	5
Annað starfssvið	675.219 kr.	204.104 kr.	893.616 kr.	460.690 kr.	666.222 kr.	925.507 kr.	20

Tafla 37 sýnir yfirlit yfir meðaltal grunnlauna, yfirvinnu og heildarlauna, greint eftir almenna og opinbera markaðnum. Af töflunni má sjá að meðaltal grunnlauna er ögn hærra meðal þeirra sem starfa á almennum markaði (695 þúsund krónur) heldur en þeirra sem starfa hjá hinu opinbera (681 þúsund krónur). Aftur á móti er meðaltal yfirvinnugreiðslna hærra meðal þeirra sem starfa hjá hinu opinbera og sömuleiðis hvað varðar meðaltal heildarlauna en sá munur nemur um 251 þúsund krónum.

Tafla 37. Meðaltal grunnlauna, yfirvinnugreiðslna og heildarlauna auk staðalfráviks og fjórðungsmarkna heildarlauna félagsmanna á dagvinnulaunum. Eftir almenna og opinbera markaðnum.

	Grunnlaun	Yfirvinna	Heildarlaun	Staðalfrávik	Neðri fjórðungsmörk	Efri fjórðungsmörk	N
Almenni markaðurinn	695.163 kr.	241.065 kr.	993.716 kr.	355.778 kr.	767.552 kr.	1.139.330 kr.	185
Opinberi markaðurinn	681.095 kr.	294.581 kr.	1.244.803 kr.	329.782 kr.	1.013.444 kr.	1.424.048 kr.	35

Tafla 38 sýnir yfirlit yfir meðaltal grunnlauna, yfirvinnu og heildarlauna, greint eftir aðalstarfsemi fyrirtækis. Af töflunni má sjá að meðaltal grunnlauna er hæst innan

stóriðjufyrirtækja eða um 801 þúsund krónur og því næst innan fyrirtækja sem sinna framleiðslu á vélbúnaði (800 þúsund krónur). Aftur á móti er meðaltal yfirvinnugreiðslna hæst innan fyrirtækja sem sinna verktakastarfsemi eða 428 þúsund krónur og svo innan fyrirtækja í fiskiðnaði (402 þúsund krónur). Meðaltal heildarlauna var hæst meðal starfsmanna í fiskiðnaði eða 1 milljón og 473 þúsund krónur.

Tafla 38. Meðaltal grunnlauna, yfirvinnugreiðslna og heildarlauna auk staðalfráviks og fjórðungsmarkna heildarlauna félagsmanna á dagvinnulaunum. Eftir aðal starfsemi fyrirtækis.

	Grunnlaun	Yfirvinna	Heildarlaun	Staðalfrávik	Neðri fjórðungsmörk	Efri fjórðungsmörk	N
Véla- og tækjaviðgerðir	678.735 kr.	379.612 kr.	979.826 kr.	383.097 kr.	718.428 kr.	1.086.725 kr.	37
Stálsmiði og suða	654.081 kr.	220.059 kr.	954.314 kr.	279.721 kr.	757.317 kr.	1.114.025 kr.	43
Rennismíði	787.817 kr.	158.666 kr.	1.044.094 kr.	225.614 kr.	874.000 kr.	1.178.613 kr.	9
Blikksmiðja	-	-	-	-	-	-	3
Þjónusta og viðgerðir á kælikerfum	728.156 kr.	201.262 kr.	1.036.444 kr.	312.418 kr.	720.342 kr.	1.322.375 kr.	13
Netagerð/veiðafæratækni	666.465 kr.	76.307 kr.	818.141 kr.	98.165 kr.	722.416 kr.	912.007 kr.	4
Orkufyrirtæki/vatnsveita	693.562 kr.	184.366 kr.	1.144.299 kr.	273.219 kr.	1.000.600 kr.	1.352.010 kr.	31
Stóriðjufyrirtæki	800.846 kr.	141.584 kr.	1.057.589 kr.	297.884 kr.	757.500 kr.	1.313.711 kr.	6
Framleiðsla á vélbúnaði	800.329 kr.	169.540 kr.	970.706 kr.	205.152 kr.	806.948 kr.	1.113.000 kr.	23
Fiskiðnaður	554.095 kr.	401.781 kr.	1.472.893 kr.	689.959 kr.	1.068.751 kr.	2.100.450 kr.	12
Matvælaíðnaður	646.250 kr.	231.435 kr.	925.678 kr.	183.329 kr.	805.471 kr.	1.036.251 kr.	8
Annar framleiðsluiðnaður	666.041 kr.	305.701 kr.	1.032.774 kr.	395.975 kr.	707.070 kr.	1.367.523 kr.	14
Verktakastarfsemi	666.031 kr.	428.252 kr.	1.161.681 kr.	573.282 kr.	786.770 kr.	1.385.000 kr.	10
Verslun og þjónusta	722.608 kr.	95.760 kr.	843.566 kr.	311.494 kr.	645.514 kr.	871.743 kr.	8

Tafla 39 sýnir meðaltal grunnlauna, yfirvinnugreiðslna og heildarlauna félagsmanna eftir því hvort svarendur eru með mannaforráð. Niðurstöðurnar sýna að grunnlaun þeirra sem eru með 11 eða fleiri starfsmenn eru lægst (637 þúsund krónur) en grunnlaun þeirra sem ekki eru með mannaforráð eru nokkuð hærri (691 þúsund krónur). Félagsmenn sem eru með 1-10 starfsmenn eru með hæstu grunnlaunin eða 730 þúsund krónur. Yfirvinnutekjur þeirra sem eru með 1-10 starfsmenn eru jafnframt hæstar eða 276 þúsund krónur og því næst meðal þeirra sem ekki eru með mannaforráð (247 þúsund krónur) en lægstar meðal þeirra sem eru með 11 eða fleiri starfsmenn (224 þúsund krónur). Heildarlaun þeirra sem eru með 1-10 starfsmenn eru hæst eða 1 milljón og 97 þúsund krónur, því næst meðal þeirra sem ekki eru með mannaforráð (1 milljón og 30 þúsund krónur) og lægst meðal þeirra sem eru með 11 eða fleiri starfsmenn (969 þúsund krónur).

Tafla 39. Meðaltal grunnlauna, yfirvinnugreiðslna og heildarlauna auk staðalfráviks og fjórðungsmarkna heildarlauna félagsmanna á dagvinnulaunum. Eftir mannaforráðum.

	Grunnlaun	Yfirvinna	Heildarlaun	Staðalfrávik	Neðri fjórðungsmörk	Efri fjórðungsmörk	N
Ekki með mannaforráð	691.200 kr.	246.752 kr.	1.026.835 kr.	386.686 kr.	760.106 kr.	1.188.959 kr.	169
1-10 starfsmenn	729.592 kr.	275.857 kr.	1.096.863 kr.	268.224 kr.	903.788 kr.	1.268.000 kr.	41
11 eða fleiri starfsmenn	636.936 kr.	224.017 kr.	968.558 kr.	239.853 kr.	800.125 kr.	1.160.999 kr.	6

Tafla 40 sýnir meðaltal grunnlauna, yfirvinnugreiðslna og heildarlauna eftir kjarasamningum. Niðurstöðurnar sýna að hæst eru grunnlaun þeirra sem byggja á kjarasamningum við stóriðjufyrirtæki (818 þúsund krónur), því næst þeirra sem eru á sérkjara- eða vinnustaðasamning (731 þúsund krónur), þá við orkufyrirtæki (722 þúsund krónur) og við SA (698 þúsund krónur), og lægst meðal þeirra sem hafa laun samkvæmt samningi við sveitarfélög (588 þúsund krónur). Hins vegar eru yfirvinnugreiðslur lang hæstar meðal þeirra sem fá greitt samkvæmt samningi við sveitarfélög (642 þúsund krónur) en umtalsvert lægri meðal þeirra sem fá laun samkvæmt samningi við SA (261 þúsund krónur), sérkjara eða vinnustaðasamninga (204 þúsund krónur), stóriðjufyrirtæki (202 þúsund krónur) og lægstar meðal þeirra sem heyra undir samning við orkufyrirtæki (185 þúsund krónur). Heildarlaun þeirra sem fá greitt samkvæmt samningi við sveitarfélög eru hæst (1 milljón og 501 þúsund krónur) og eru umtalsvert hærri en þeirra sem fá greitt samkvæmt samningi við orkufyrirtæki (1 milljón og 165 þúsund krónur) og stóriðjufyrirtæki (1 milljón og 139 þúsund krónur). Lægst eru heildarlaun þeirra sem fá greitt samkvæmt samningi við SA (992 þúsund krónur) og sérkjara eða vinnustaðasamningum (936 þúsund krónur).

Tafla 40. Meðaltal grunnlauna, yfirvinnugreiðslna og heildarlauna auk staðalfráviks og fjórðungsmarka heildarlauna félagsmanna á dagvinnulaunum. Eftir kjarasamningum.

	Grunnlaun	Yfirvinna	Heildarlaun	Staðalfrávik	Neðri fjórðungsmörk	Efri fjórðungsmörk	N
Samning VM við SA	698.112 kr.	261.251 kr.	992.934 kr.	337.556 kr.	780.000 kr.	1.113.000 kr.	123
Samning við orkufyrirtæki	721.598 kr.	184.801 kr.	1.165.183 kr.	234.075 kr.	997.900 kr.	1.354.413 kr.	28
Samning við stóriðjufyrirtæki	817.900 kr.	201.532 kr.	1.138.660 kr.	242.346 kr.	919.779 kr.	1.373.882 kr.	4
Samning við sveitarfélög	588.054 kr.	642.227 kr.	1.501.320 kr.	565.051 kr.	788.000 kr.	1.946.532 kr.	7
Samning við ríkið	-	-	-	-	-	-	0
Rammasamning VM	-	-	-	-	-	-	3
Sérkjara- eða vinnustaðasamning	730.930 kr.	204.200 kr.	935.695 kr.	250.161 kr.	742.500 kr.	1.142.002 kr.	22
Annar samning	-	-	-	-	-	-	3

Tafla 41 sýnir grunnlaun, yfirvinnugreiðslur og heildarlaun eftir því hvort félagar eru í vaktavinnu eða dagvinnu. Niðurstöðurnar sýna að grunnlaun þeirra sem eru í vaktavinnu eru lítið hærri en þeirra sem eru í dagvinnu (721 þúsund krónur á móti 690 þúsund krónur). Að sama skapi eru yfirvinnugreiðslur lítið hærri meðal þeirra sem eru í vaktavinnu (288 þúsund krónur á móti 244 þúsund krónur) og heildarlaun nokkuð hærri (1 milljón og 257 þúsund krónur á móti 996 þúsund krónur).

Tafla 41. Meðaltal grunnlauna, yfirvinnugreiðslna og heildarlauna auk staðalfráviks og fjórðungsmarka heildarlauna félagsmanna á dagvinnulaunum. Eftir vinnufyrirkomulagi.

	Grunnlaun	Yfirvinna	Heildarlaun	Staðalfrávik	Neðri fjórðungsmörk	Efri fjórðungsmörk	N
Dagvinna	689.823 kr.	243.886 kr.	995.838 kr.	338.706 kr.	760.424 kr.	1.145.526 kr.	192
Vaktavinna	720.732 kr.	287.605 kr.	1.257.402 kr.	424.271 kr.	950.000 kr.	1.352.010 kr.	31

3.6.2 Launagreingin félagsmanna á pakkalaunum

Tafla 42 sýnir heildargreiðslur þeirra sem eru á pakkalaunum eftir aldri. Niðurstöðurnar sýna að hæst eru laun þeirra sem eru á aldrinum 31-40 ára eða 1 milljón og 53 þúsund krónur, því næst hjá 51-60 ára (1 milljón og 45 þúsund krónur) og svo meðal 30 ára og yngri og 41-50 ára (1 milljón og 23 þúsund krónur) en lægst hjá þeim sem eru á aldrinum 61 árs og eldri (938 þúsund krónur).

Tafla 42. Meðaltal heildargreiðslna, staðalfrávik og fjórðungsmörk heildargreiðslna félagsmanna á pakkalaunum. Eftir aldri.

	Heildargreiðslur	Staðalfrávik	Neðri fjórðungsmörk	Efri fjórðungsmörk	N
30 ára og yngri	1.023.370 kr.	353.274 kr.	772.500 kr.	1.250.000 kr.	4
31-40 ára	1.053.285 kr.	345.641 kr.	850.000 kr.	1.200.000 kr.	29
41-50 ára	1.022.733 kr.	321.785 kr.	917.500 kr.	1.195.000 kr.	28
51-60 ára	1.044.935 kr.	256.284 kr.	765.848 kr.	1.100.000 kr.	41
61 árs og eldri	938.288 kr.	316.612 kr.	772.500 kr.	1.250.000 kr.	29

Tafla 43 sýnir heildarlaun þeirra sem eru á pakkalaunum eftir búsetu. Niðurstöðurnar sýna að þeir sem eru búsettir á landsbyggðinni eru með ögn hærri heildarlaun en þeir sem eru búsettir á höfuðborgarsvæðinu en munurinn nemur um 30 þúsund krónum.

Tafla 43. Meðaltal heildargreiðslna, staðalfrávik og fjórðungsmörk heildargreiðslna félagsmanna á pakkalaunum. Eftir búsetu.

	Heildargreiðslur	Staðalfrávik	Neðri fjórðungsmörk	Efri fjórðungsmörk	N
Höfuðborgarsvæðið	1.020.806 kr.	297.330 kr.	800.000 kr.	1.207.199 kr.	84
Landbyggðir	1.050.655 kr.	331.441 kr.	812.500 kr.	1.200.000 kr.	52

Tafla 44 sýnir heildarlaun þeirra sem eru á pakkalaunum greint eftir hvort félagsmenn svöruðu könnuninni á íslensku eða á ensku og pólsku. Niðurstöðurnar sýna að félagsmenn sem svöruðu könnuninni á íslensku eru með mun hærri heildarlaun (1 milljón og 45 þúsund krónur) samanborið við þá sem svöruðu á öðrum tungumálum (672 þúsund krónur).

Tafla 44. Meðaltal heildargreiðslna, staðalfrávik og fjórðungsmörk heildargreiðslna félagsmanna á pakkalaunum. Eftir tungumáli sem svarað var á.

	Heildargreiðslur	Staðalfrávik	Neðri fjórðungsmörk	Efri fjórðungsmörk	N
Íslenska	1.044.954 kr.	303.768 kr.	850.000 kr.	1.200.000 kr.	133
Erlent tungumál	671.919 kr.	176.431 kr.	500.000 kr.	829.798 kr.	5

Tafla 45 sýnir heildarlaun þeirra sem eru á pakkalaunum eftir menntun. Niðurstöðurnar sýna að hæst eru laun vélfræðinga (1 milljón og 178 þúsund krónur) og þeirra sem eru með 3. og 4. stig vélstjórnar (1 milljón og 52 þúsund krónur). Þeir sem eru með 1. og 2. stig vélstjórnar eru á nokkuð lægri pakkalaunum (989 þúsund krónur) en það á einnig við um vélvirkja/vélsmiði (966 þúsund krónur) og þá sem hafa lokið annarskonar málmtækninámi (818 þúsund krónur).

Tafla 45. Meðaltal heildargreiðslna, staðalfrávik og fjórðungsmörk heildargreiðslna félagsmanna á pakkalaunum. Eftir menntun.

	Heildargreiðslur	Staðalfrávik	Neðri fjórðungsmörk	Efri fjórðungsmörk	N
1. og 2. stig vélstjórnar	988.858 kr.	189.508 kr.	897.580 kr.	1.074.500 kr.	14
3. og 4. stig vélstjórnar	1.051.640 kr.	328.899 kr.	890.000 kr.	1.225.000 kr.	13
Vélfræðingar	1.178.495 kr.	328.058 kr.	946.277 kr.	1.405.762 kr.	54
Vélvirkjun/ Vélsmiði	965.966 kr.	243.742 kr.	790.000 kr.	1.107.669 kr.	33
Annað málmtækninámi	817.702 kr.	211.562 kr.	690.093 kr.	954.500 kr.	18

Tafla 46 sýnir heildargreiðslur þeirra sem eru á pakkalaunum eftir starfssviði. Niðurstöðurnar sýna að hæst eru laun þeirra sem starfa við vélstjórn (1 milljón og 170 þúsund krónur). Því næst meðal þeirra sem sinna stjórnun eða verkstjórn (1 milljón og 84 þúsund krónur) og svo meðal þeirra sem innan annarra starfssviða en tilgrein voru (1 milljón og 24 þúsund krónur). Laun þeirra sem starfa við sölumennsku eða ráðgjöf eru nokkuð lægri eða um 950 þúsund krónur, en lægst eru laun þeirra sem starfa við véla- og tækjaviðgerðir (881 þúsund krónur) og málmsmíðar, málmsuðu eða rennismíði (828 þúsund krónur).

Tafla 46. Meðaltal heildargreiðslna, staðalfrávik og fjórðungsmörk heildargreiðslna félagsmanna á pakkalaunum. Eftir starfssviði.

	Heildargreiðslur	Staðalfrávik	Neðri fjórðungsmörk	Efri fjórðungsmörk	N
Véla- og tækjaviðgerðir	881.085 kr.	257.347 kr.	712.500 kr.	1.091.500 kr.	20
Málmsmíðar/málmsuða og rennismíði	828.056 kr.	228.763 kr.	669.250 kr.	988.334 kr.	6
Vélstjórn	1.169.573 kr.	393.431 kr.	850.000 kr.	1.442.729 kr.	21
Stjórnun (verkstjórn)	1.083.978 kr.	260.220 kr.	925.000 kr.	1.242.723 kr.	49
Sölumennska/ ráðgjöf	949.678 kr.	325.463 kr.	675.000 kr.	1.100.000 kr.	16
Annað starfssvið	1.023.681 kr.	267.616 kr.	856.000 kr.	1.200.000 kr.	19

Tafla 47 sýnir heildarlaun þeirra sem eru á pakkalaunum eftir því hvort félagsmenn starfa á almenna eða opinbera vinnumarkaðnum. Niðurstöðurnar sýna að þeir sem starfa á opinbera markaðnum eru með umtalsvert hærri pakkalaun (1 milljón og 190 þúsund krónur) samanborið við þá sem eru á almenna vinnumarkaðnum (978 þúsund krónur).

Tafla 47. Meðaltal heildargreiðslna, staðalfrávik og fjórðungsmörk heildargreiðslna félagsmanna á pakkalaunum. Eftir almenna og opinbera markaðnum.

	Heildargreiðslur	Staðalfrávik	Neðri fjórðungsmörk	Efri fjórðungsmörk	N
Almenni markaðurinn	977.712 kr.	280.589 kr.	777.500 kr.	1.113.606 kr.	101
Opinberi markaðurinn	1.190.143 kr.	317.460 kr.	970.000 kr.	1.433.000 kr.	35

Tafla 48 sýnir heildarlaun þeirra sem eru á pakkalaunum eftir aðastarfsemi fyrirtækisins sem starfað er hjá. Niðurstöðurnar sýna að hæst eru laun þeirra sem starfa í fiskiðnaði (1 milljón og 195 þúsund krónur) og því næst hjá fyrirtækjum sem eru í orkustarfsemi eða vatnsveitu (1 milljón og 119 þúsund krónur), stóriðju (1 milljón og 96 þúsund krónur) og fyrirtækjum sem fara með framleiðslu á vélbúnaði og tækjum (1 milljón og 81 þúsund krónur). Laun þeirra sem starfa hjá fyrirtækjum sem sinna verktöku (1 milljón og 20 þúsund krónur) og verslun og þjónustu (1 milljón og 13 þúsund krónur) eru nokkuð sambærileg. Hins vegar eru laun þeirra sem starfa hjá fyrirtækjum sem eru í véla- og tækjaviðgerðum (993 þúsund krónur), annarskonar framleiðsluðnaði (958 þúsund krónur), þjónustu og viðgerðum á kælikerfum (950 þúsund krónur), netagerð og veiðafæratækni (921 þúsund krónur) og stálsmíði og suðu (904 þúsund krónur) nokkuð lægri.

Tafla 48. Meðaltal heildargreiðslna, staðalfrávik og fjórðungsmörk heildargreiðslna félagsmanna á pakkalaunum. Eftir aðalstarfsemi fyrirtækis.

	Heildargreiðslur	Staðalfrávik	Neðri fjórðungsmörk	Efri fjórðungsmörk	N
Véla- og tækjaviðgerðir	992.768 kr.	350.016 kr.	750.849 kr.	1.232.199 kr.	25
Stálsmíði og suða	904.192 kr.	138.668 kr.	800.376 kr.	1.047.402 kr.	4
Rennismíði	-	-	-	-	1
Blikksmiðja	-	-	-	-	0
Þjónusta og viðgerðir á kælikerfum	949.762 kr.	371.267 kr.	647.500 kr.	1.140.450 kr.	6
Netagerð/ veiðafæratækni	920.791 kr.	152.442 kr.	810.000 kr.	1.051.978 kr.	5
Orkufyrirtæki/vatnsveita	1.118.614 kr.	280.554 kr.	959.000 kr.	1.272.500 kr.	25
Stóriðjufyrirtæki	1.095.810 kr.	251.897 kr.	878.000 kr.	1.361.524 kr.	5
Framleiðsla á vélbúnaði og tækjum	1.081.333 kr.	225.838 kr.	910.000 kr.	1.351.804 kr.	15
Fiskiðnaður	1.195.352 kr.	212.453 kr.	1.049.500 kr.	1.380.529 kr.	10
Matvælaíðnaður	-	-	-	-	3
Annarskonar framleiðsluðnaður	958.303 kr.	225.979 kr.	780.000 kr.	1.000.000 kr.	11
Verktakastarfsemi	1.020.074 kr.	400.785 kr.	698.750 kr.	1.326.585 kr.	6
Verslun og þjónusta	1.012.707 kr.	360.417 kr.	890.000 kr.	1.100.000 kr.	11

Tafla 49 sýnir heildarlaun þeirra sem eru á pakkalaunum eftir því hvort svarendur eru með mannaforráð. Niðurstöðurnar sýna að hæst eru laun þeirra sem eru með 11 eða fleiri starfsmenn (1 milljón og 278 þúsund krónur) en því næst meðal þeirra sem eru með verkstjórn yfir 1-10 starfsmönnum (1 milljón og 16 þúsund krónur). Lægst eru laun þeirra sem ekki eru með nein mannaforráð (975 þúsund krónur).

Tafla 49. Meðaltal heildargreiðslna, staðalfrávik og fjórðungsmörk heildargreiðslna félagsmanna á pakkalaunum. Eftir mannaforráðum.

	Heildargreiðslur	Staðalfrávik	Neðri fjórðungsmörk	Efri fjórðungsmörk	N
Ekki með mannaforráð	975.294 kr.	301.936 kr.	754.095 kr.	1.123.500 kr.	77
1-10 starfsmenn	1.015.798 kr.	248.329 kr.	850.000 kr.	1.189.000 kr.	41
11 eða fleiri starfsmenn	1.278.095 kr.	301.022 kr.	982.000 kr.	154.8224 kr.	17

Tafla 50 sýnir heildarlaun þeirra sem eru á pakkalaunum eftir því hvort félagsmenn eru í dagvinnu eða vaktavinnu. Niðurstöðurnar sýna að laun þeirra sem eru í vaktavinnu (1 milljón og 194 þúsund krónur) eru hærri en þeirra sem eru í dagvinnu (1 milljón og 26 þúsund krónur).

Tafla 50. Meðaltal heildargreiðslna, staðalfrávik og fjórðungsmörk heildargreiðslna félagsmanna á pakkalaunum. Eftir vinnufyrirkomulagi.

	Heildargreiðslur	Staðalfrávik	Neðri fjórðungsmörk	Efri fjórðungsmörk	N
Dagvinna	1.025.810 kr.	303.105 kr.	815.000 kr.	1.200.000 kr.	126
Vaktavinna	1.194.265 kr.	315.485 kr.	895.000 kr.	1.476.229 kr.	9

Tafla 51 sýnir heildarlaun þeirra sem eru á pakkalaunum eftir því á hvaða kjarasamningi starf viðkomandi fellur undir. Niðurstöðurnar sýna að hæst eru laun þeirra sem eru á rammisamningi VM (1 milljón og 245 þúsund krónur) og við orkufyrirtæki (1 milljón og 206 þúsund krónur) og eru þau nokkuð hærri en laun þeirra sem taka laun eftir öðrum kjarasamningum. Laun þeirra sem taka mið af kjarasamningi við sveitarfélög (1 milljón og 62 þúsund krónur) eru lítið lægri. Hins vegar eru laun þeirra sem taka mið af sérkjara og vinnustaðasamningum (981 þúsund krónur), SA (970 þúsund krónur) og öðrum samningum (900 þúsund krónur) lægst.

Tafla 51. Meðaltal heildargreiðslna, staðalfrávik og fjórðungsmörk heildargreiðslna félagsmanna á pakkalaunum. Eftir kjarasamningum.

	Heildargreiðslur	Staðalfrávik	Neðri fjórðungsmörk	Efri fjórðungsmörk	N
Samning VM við SA	970.064 kr.	267.102 kr.	780.959 kr.	1.180.969 kr.	56
Samning við orkufyrirtæki	1.205.550 kr.	253.884 kr.	1.035.000 kr.	1.433.000 kr.	19
Samning við stóriðjufyrirtæki	-	-	-	-	2
Samning við sveitarfélög	1.062.434 kr.	379.233 kr.	825.000 kr.	1.187.500 kr.	8
Samning við ríkið	-	-	-	-	1
Rammasamning VM	1.245.160 kr.	299.584 kr.	1.000.000 kr.	1.562.899 kr.	5
Sérkjara- eða vinnustaðasamning	980.721 kr.	215.097 kr.	750.000 kr.	1.100.000 kr.	19
Annan samning	899.864 kr.	165.494 kr.	741.593 kr.	1.060.000 kr.	4

3.7 Launagreining - Tímakaup

Í þessum kafla er að finna töflur sem sýna tímakaup þeirra sem fá greidd grunnlaun auk yfirvinnu. Tímakaup fyrir dagvinnu var reiknað út á grundvelli grunnlauna með því að deila í grunnlaunin með fjölda unninna dagvinnustunda í september 2023. Sama aðferð var notuð til að reikna út tímakaup fyrir yfirvinnu.

Tafla 52 sýnir yfirlit yfir meðaltal tímakaups fyrir dagvinnu meðal félagsmanna VM sem eru á dagvinnulaunum, greint eftir aldurshópum. Almennt er ekki mjög mikill munur á tímakaupi eftir aldri en þó er tímakaupið í aldurshópnum 30 ára og yngri áberandi lægst (4.057 krónur). Hæst er tímakaup meðal aldurshópsins 31-40 ára (4.692 krónur). Tímakaupið í aldurshópnum 51-60 ára er 4.676 krónur, 4.501 króna meðal þeirra sem eru 41-50 ára og 4.454 krónur meðal 61 árs og eldri.

Tafla 52. Meðaltal tímavinnulauna í dagvinnu félagsmanna á dagvinnulaunum. Eftir aldri.

	Tímalaun dagvinnu	Staðalfrávik	Neðri fjórðungsmörk	Efri fjórðungsmörk	N
30 ára og yngri	4.057 kr.	842 kr.	4.163 kr.	5.306 kr.	40
31-40 ára	4.692 kr.	756 kr.	3.866 kr.	4.896 kr.	46
41-50 ára	4.501 kr.	842 kr.	3.858 kr.	5.582 kr.	57
51-60 ára	4.676 kr.	945 kr.	3.878 kr.	4.983 kr.	45
61 árs og eldri	4.454 kr.	842 kr.	4.163 kr.	5.306 kr.	25
Heild	4.490 kr.	887 kr.	3.869 kr.	4.961 kr.	213

Í töflu 53 gefur að líta meðaltal tímakaups fyrir yfirvinnu meðal félagsmanna VM sem eru á dagvinnulaunum, greint eftir aldurshópum. Ögn meiri mun má sjá á meðaltali tímakaups fyrir yfirvinnu heldur en dagvinnu. Hæst er þó tímakaupið í aldurshópnum 31-40 ára (7.624 krónur) og því næst meðal þeirra sem eru 51-60 ára (7.538 krónur). Tímakaupið meðal aldurshópsins 41-50 ára er nokkuð lægra eða 6.963 krónur og sama á við um þeirra sem eru 30 ára og yngri

(6.953 krónur). Tímakaup fyrir yfirvinnu er þó lang lægst meðal aldurshópsins 61 árs og eldri (6.219 krónur).

Tafla 53. Meðaltal tímavinnulauna í yfirvinnu félagsmanna á dagvinnulaunum. Eftir aldri.

	Tímalaun yfirvinnu	Staðalfrávik	Neðri fjórðungsmörk	Efri fjórðungsmörk	<i>N</i>
30 ára og yngri	6.953 kr.	1.094 kr.	6.058 kr.	7.559 kr.	36
31-40 ára	7.624 kr.	1.690 kr.	6.636 kr.	8.175 kr.	39
41-50 ára	6.963 kr.	2.068 kr.	6.160 kr.	7.967 kr.	46
51-60 ára	7.538 kr.	2.271 kr.	6.500 kr.	8.824 kr.	33
61 árs og eldri	6.219 kr.	2.048 kr.	5.544 kr.	7.409 kr.	16
Heild	7.154 kr.	2.001 kr.	6.425 kr.	8.000 kr.	170

Tafla 54 sýnir meðaltal tímakaups fyrir dagvinnu, greint eftir búsetu. Meðaltal tímakaups fyrir dagvinnu er nokkuð hærra meðal þeirra sem búa á höfuðborgarsvæðinu (4.630 krónur) en þeirra sem búa á landsbyggðum (4.204 krónur).

Tafla 54. Meðaltal tímavinnulauna í dagvinnu félagsmanna á dagvinnulaunum. Eftir búsetu.

	Tímalaun dagvinnu	Staðalfrávik	Neðri fjórðungsmörk	Efri fjórðungsmörk	<i>N</i>
Höfuðborgarsvæðið	4.630 kr.	883 kr.	4.072 kr.	5.285 kr.	140
Landbyggðir	4.204 kr.	794 kr.	3.703 kr.	4.535 kr.	85
Heild	4.467 kr.	873 kr.	3.864 kr.	4.928 kr.	225

Tafla 55 sýnir meðaltal tímakaups fyrir yfirvinnu, greint eftir búsetu. Líkt og með tímakaupið fyrir dagvinnu er meðaltal tímakaups fyrir yfirvinnu einnig nokkuð hærra meðal þeirra sem búa á höfuðborgarsvæðinu (7.399 krónur) en þeirra sem búa á landsbyggðum (6.638 krónur).

Tafla 55. Meðaltal tímavinnulauna í yfirvinnu félagsmanna á dagvinnulaunum. Eftir búsetu.

	Tímalaun yfirvinnu	Staðalfrávik	Neðri fjórðungsmörk	Efri fjórðungsmörk	<i>N</i>
Höfuðborgarsvæðið	7.399 kr.	1.987 kr.	6.710 kr.	8.286 kr.	108
Landbyggðir	6.638 kr.	1.963 kr.	6.087 kr.	7.433 kr.	73
Heild	7.092 kr.	1.985 kr.	6.400 kr.	7.967 kr.	181

Tafla 56 sýnir meðaltal tímakaups fyrir dagvinnu, greint eftir því á hvaða tungumáli þátttakendur svöruðu könnuninni. Meðaltal tímakaups fyrir dagvinnu er ögn hærra meðal þeirra sem svöruðu á íslensku (4.481 króna) en þeirra sem svöruðu á öðru tungumáli (4.312 krónur).

Tafla 56. Meðaltal tímavinnulauna í dagvinnu félagsmanna á dagvinnulaunum. Eftir tungumáli sem svarað var á.

	Tímalaun dagvinnu	Staðalfrávik	Neðri fjórðungsmörk	Efri fjórðungsmörk	N
Íslenska	4.481 kr.	854 kr.	3.867 kr.	4.922 kr.	209
Erlent tungumál	4.312 kr.	992 kr.	3.370 kr.	5.318 kr.	18
Heild	4.469 kr.	871 kr.	3.867 kr.	4.922 kr.	227

Tafla 57 sýnir meðaltal tímakaups fyrir yfirvinnu, greint eftir því á hvaða tungumáli þátttakendur svöruðu könnuninni. Ögn meiri mun má sjá á meðaltali tímakaups fyrir yfirvinnu heldur en dagvinnu en meðaltal tímakaups fyrir yfirvinnu er nokkuð hærra meðal þeirra sem svöruðu á íslensku (7.160 krónur) en þeirra sem svöruðu á öðru tungumáli (6.408 krónur).

Tafla 57. Meðaltal tímavinnulauna í yfirvinnu félagsmanna á dagvinnulaunum. Eftir tungumáli sem svarað var á.

	Tímalaun yfirvinnu	Staðalfrávik	Neðri fjórðungsmörk	Efri fjórðungsmörk	N
Íslenska	7.160 kr.	2.023 kr.	6.451 kr.	8.000 kr.	167
Erlent tungumál	6.408 kr.	1.576 kr.	5.892 kr.	7.368 kr.	16
Heild	7.094 kr.	1.997 kr.	6.406 kr.	7.962 kr.	183

Tafla 58 sýnir meðaltal tímakaups fyrir dagvinnu, greint eftir menntun. Hæst er tímakaupið meðal vélfræðinga (4.621 króna) og því næst meðal þeirra sem hafa lokið námi í vélvirkjun eða vélsmíði (4.559 krónur). Hins vegar tímakaupið nokkuð lægra meðal þeirra sem hafa lokið 1. eða 2. stigi vélstjórnar (4.291 króna), 3. eða 4. stigi vélstjórnar (4.299 krónur) eða öðru málmtækninámi (4.282 krónur).

Tafla 58. Meðaltal tímavinnulauna í dagvinnu félagsmanna á dagvinnulaunum. Eftir menntun.

	Tímalaun dagvinnu	Staðalfrávik	Neðri fjórðungsmörk	Efri fjórðungsmörk	N
1. og 2.stig vélstjórnar	4.291 kr.	860 kr.	3.617 kr.	5.349 kr.	16
3. og 4. stig vélstjórnar	4.299 kr.	849 kr.	3.474 kr.	4.858 kr.	17
Vélfræðingar	4.621 kr.	736 kr.	4.063 kr.	4.827 kr.	55
Vélvirkjun/ Vélsmíði	4.559 kr.	956 kr.	3.938 kr.	5.166 kr.	82
Annað málmtækninámi	4.282 kr.	879 kr.	3.499 kr.	4.877 kr.	47
Heild	4.483 kr.	876 kr.	3.869 kr.	4.934 kr.	221

Tafla 59 sýnir meðaltal tímakaups fyrir yfirvinnu, greint eftir menntun. Hæst er tímakaupið meðal vélfræðinga (7.556 krónur) og því næst meðal þeirra sem hafa lokið námi í vélvirkjun eða vélsmíði (7.397 krónur). Tímakaup fyrir yfirvinnu meðal þeirra sem hafa lokið 3. eða 4. stigi vélstjórnar er nokkuð lægra (7.083 krónur) en áberandi lægst er tímakaup þeirra sem hafa lokið 1. eða 2. stigi vélstjórnar (6.158 króna) eða öðru málmtækninámi (6.156 krónur).

Tafla 59. Meðaltal tímavinnulauna í yfirvinnu félagsmanna á dagvinnulaunum. Eftir menntun.

	Tímalaun yfirvinnu	Staðalfrávik	Neðri fjórðungsmörk	Efri fjórðungsmörk	N
1. og 2.stig vélstjórnar	6.158 kr.	1.894 kr.	5.488 kr.	7.135 kr.	12
3. og 4. stig vélstjórnar	7.083 kr.	1.512 kr.	5.799 kr.	7.999 kr.	14
Vélfræðingar	7.556 kr.	1.972 kr.	6.810 kr.	8.319 kr.	49
Vélvirkjun/ Vélsmíði	7.397 kr.	1.971 kr.	6.509 kr.	8.200 kr.	67
Annað málmþæknináam	6.156 kr.	2.245 kr.	5.550 kr.	7.485 kr.	32
Heild	7.100 kr.	2.023 kr.	6.387 kr.	8.000 kr.	174

Tafla 60 sýnir meðaltal tímakaups fyrir dagvinnu, greint eftir starfssviði. Hæst er meðaltal tímakaups meðal þeirra sem sinna sölumennsku eða ráðgjöf (4.766 krónur) og því næst meðal þeirra sem hafa sinna stjórnunarstörfum/verkstjórn (4.745 krónur). Tímakaup þerra sem starfa við véla- og tækjaviðgerðir er ögn lægra (4.613 krónur) en nokkuð lægra meðal þeirra sem starfa við vélstjórn (4.386 krónur) og málmsmíðar/málmsuðu og rennismíði (4.353 krónur). Lægst er tímakaupið meðal þeirra sem starfa innan annarra starfsgreina (4.158 krónur).

Tafla 60. Meðaltal tímavinnulauna í dagvinnu félagsmanna á dagvinnulaunum. Eftir starfssviði.

	Tímalaun dagvinnu	Staðalfrávik	Neðri fjórðungsmörk	Efri fjórðungsmörk	N
Véla- og tækjaviðgerðir	4.613 kr.	876 kr.	3.888 kr.	5.226 kr.	65
Málmsmíðar/málmsuða og rennismíði	4.353 kr.	828 kr.	3.672 kr.	4.872 kr.	64
Vélstjórn	4.386 kr.	819 kr.	3.961 kr.	4.707 kr.	45
Stjórnun (verkstjórn)	4.745 kr.	848 kr.	3.984 kr.	5.599 kr.	17
Sölumennska/ ráðgjöf	4.766 kr.	1.056 kr.	3.502 kr.	6.764 kr.	5
Annað starfssvið	4.158 kr.	915 kr.	3.765 kr.	4.469 kr.	20
Heild	4.461 kr.	872 kr.	3.864 kr.	4.915 kr.	216

Tafla 61 sýnir meðaltal tímakaups fyrir yfirvinnu, greint eftir starfssviði. Hæst er meðaltal tímakaups meðal þeirra sem sinna sölumennsku eða ráðgjöf (7.919 krónur) og því næst meðal þeirra sem hafa sinna stjórnunarstörfum/verkstjórn (7.778 krónur) og við vélstjórn (7.333 krónur). Tímakaup þeirra sem starfa við málmsmíðar/málmsuðu og rennismíði er nokkuð lægra (7.133 krónur) og það sama á við um tímakaup þeirra sem starfa við véla- og tækjaviðgerðir (7.082 krónur). Áberandi lægst er þó tímakaupið meðal þeirra sem starfa innan annarra starfsgreina (5.866 krónur).

Tafla 61. Meðaltal tímavinnulauna í yfirvinnu félagsmanna á dagvinnulaunum. Eftir starfssviði.

	Tímalaun yfirvinnu	Staðalfrávik	Neðri fjórðungsmörk	Efri fjórðungsmörk	N
Véla- og tækjaviðgerðir	7.082 kr.	1.747 kr.	6.592 kr.	8.000 kr.	53
Málsmíðar/málmsuða og rennismíði	7.133 kr.	1.975 kr.	6.403 kr.	7.817 kr.	48
Vélstjórn	7.333 kr.	1.931 kr.	6.525 kr.	7.768 kr.	41
Stjórnun (verkstjórn)	7.778 kr.	1.383 kr.	6.694 kr.	8.939 kr.	14
Sölumennska/ ráðgjöf	7.919 kr.	3.075 kr.	5.133 kr.	10.666 kr.	4
Annað starfssvið	5.866 kr.	2.377 kr.	4.947 kr.	7.525 kr.	8
Heild	7.104 kr.	1.959 kr.	6.403 kr.	7.944 kr.	178

Tafla 62 sýnir meðaltal tímakaups fyrir dagvinnu, greint eftir því hvort þátttakendur starfa innan almenna vinnumarkaðarins eða hins opinbera. Meðaltal tímakaups fyrir dagvinnu er ögn hærra meðal þeirra sem starfa á almennum markaði (4.488 krónur) en þeirra sem starfa hjá hinu opinbera (4.353 krónur).

Tafla 62. Meðaltal tímavinnulauna í dagvinnu félagsmanna á dagvinnulaunum. Eftir almenna og opinbera markaðnum.

	Tímalaun dagvinnu	Staðalfrávik	Neðri fjórðungsmörk	Efri fjórðungsmörk	N
Almenni markaðurinn	4.488 kr.	919 kr.	3.844 kr.	5.102 kr.	189
Opinberi markaðurinn	4.353 kr.	552 kr.	4.075 kr.	4.662 kr.	36
Heild	4.471 kr.	872 kr.	3.864 kr.	4.915 kr.	225

Tafla 63 sýnir meðaltal tímakaups fyrir yfirvinnu, greint eftir því hvort þátttakendur starfa innan almenna vinnumarkaðarins eða hins opinbera. Ólíkt því sem sjá má með tímakaup fyrir dagvinnu er meðaltal tímakaups fyrir yfirvinnu ögn hærra meðal þeirra sem starfa hjá hinu opinbera (7.465 krónur) en þeirra sem starfa á almennum markaði (7.004 krónur).

Tafla 63. Meðaltal tímavinnulauna í yfirvinnu félagsmanna á dagvinnulaunum. Eftir almenna og opinbera markaðnum.

	Tímalaun yfirvinnu	Staðalfrávik	Neðri fjórðungsmörk	Efri fjórðungsmörk	N
Almenni markaðurinn	7.004 kr.	2.113 kr.	6.151 kr.	8.008 kr.	149
Opinberi markaðurinn	7.465 kr.	1.340 kr.	6.924 kr.	7.695 kr.	33
Heild	7.094 kr.	1.996 kr.	6.403 kr.	7.944 kr.	182

Tafla 64 sýnir meðaltal tímakaups fyrir dagvinnu, greint eftir aðastarfsemi fyrirtækisins sem starfað er hjá. Niðurstöðurnar sýna að hæst eru tímakaup þeirra sem starfa í fyrirtækjum sem fara með framleiðslu á vélbúnaði og tækjum (5.327 krónur) og því næst í stóriðjufyrirtækjum (5.126 krónur) og fyrirtækjum sem sinna rennismíði (5.042 krónur). Tímakaup þeirra sem starfa hjá fyrirtækjum sem sinna þjónustu og viðgerðum á kælikerfum (4.675 krónur) og

fyrirtækjum sem eru í orkustarfsemi eða vatnsveitu (4.525 krónur) eru nokkuð sambærileg. Ögn lægra er svo tímakaup þeirra sem starfa í fyrirtækjum í matvælaiðnaði (4.419 krónu), véla- og tækjaviðgerðum (4.377 krónur) og verslun og þjónustu (4.346 krónur). Í hópi þeirra fyrirtækja þar sem tímakaup fyrir dagvinnu er hvað lægst eru fyrirtæki sem sinna stálmíði og suðu (4.148 krónur), netagerð og veiðafæratækni (4.117 krónur), fiskiðnaði (4.019 krónur) og verktakastarfsemi (3.985 krónur).

Tafla 64. Meðaltal tímavinnulauna í dagvinnu félagsmanna á dagvinnulaunum. Eftir aðalstarfsemi fyrirtækis.

	Tímalaun dagvinnu	Staðalfrávik	Neðri fjórðungsmörk	Efri fjórðungsmörk	N
Véla- og tækjaviðgerðir	4.377 kr.	852 kr.	3.732 kr.	4.889 kr.	37
Stálmíði og suða	4.148 kr.	791 kr.	3.487 kr.	4.605 kr.	44
Rennismíði	5.042 kr.	920 kr.	4.359 kr.	5.764 kr.	10
Blikksmiðja	-	-	-	-	3
Þjónusta og viðgerðir á kælikerfum	4.675 kr.	611 kr.	4.407 kr.	4.893 kr.	14
Netagerð/ veiðafæratækni	4.117 kr.	374 kr.	3.774 kr.	4.469 kr.	4
Orkufyrirtæki/vatnsveita	4.525 kr.	522 kr.	4.233 kr.	4.795 kr.	31
Stóriðjufyrirtæki	5.126 kr.	1.025 kr.	4.136 kr.	6.194 kr.	8
Framleiðsla á vélbúnaði og tækjum	5.327 kr.	682 kr.	4.855 kr.	5.629 kr.	23
Fiskiðnaður	4.019 kr.	868 kr.	2.994 kr.	4.319 kr.	11
Matvælaiðnaður	4.419 kr.	765 kr.	3.770 kr.	5.182 kr.	6
Annarskonar framleiðsluiðnaður	4.162 kr.	966 kr.	3.496 kr.	4.484 kr.	15
Verktakastarfsemi	3.985 kr.	987 kr.	3.093 kr.	4.303 kr.	10
Verslun og þjónusta	4.346 kr.	1.012 kr.	3.340 kr.	4.846 kr.	8
Heild	4.469 kr.	871 kr.	3.868 kr.	4.918 kr.	224

Tafla 65 sýnir meðaltal tímakaups fyrir yfirvinnu, greint eftir aðastarfsemi fyrirtækisins sem starfað er hjá. Niðurstöðurnar sýna að áberandi hæst eru tímakaup þeirra sem starfa í fyrirtækjum sem fara með framleiðslu á vélbúnaði og tækjum (8.651 króna) og því næst í fyrirtækjum sem eru í orkustarfsemi eða vatnsveitu (7.687 krónur), þjónustu og viðgerðum á kælikerfum (7.585 krónur) og matvælaiðnaði (7.437 krónur). Ögn lægra er svo tímakaup þeirra sem starfa í fyrirtækjum sem sinna stálmíði og suðu (7.281 króna) og rennismíði (7.179 krónur). Tímakaup þeirra sem starfa við verktakastarfsemi (6.894 krónur), véla- og tækjaviðgerðum (6.725 krónur) og verslun og þjónustu (6.695 krónur) eru nokkuð sambærileg. Hins vegar er lægst tímakaupið meðal fyrirtækja í stóriðju (6.334 krónur) og fiskiðnaði (5.522 krónur).

Tafla 65. Meðaltal tímavinnulauna í yfirvinnu félagsmanna á dagvinnulaunum. Eftir aðalstarfsemi fyrirtækis.

	Tímalaun yfirvinnu	Staðalfrávik	Neðri fjórðungsmörk	Efri fjórðungsmörk	N
Véla- og tækjaviðgerðir	6.725 kr.	2.130 kr.	6.077 kr.	7.908 kr.	31
Stálmíði og suða	7.281 kr.	1.920 kr.	6.330 kr.	7.889 kr.	38
Rennismíði	7.179 kr.	3.716 kr.	5.080 kr.	10.158 kr.	6
Blikksmiðja	-	-	-	-	2
Þjónusta og viðgerðir á kælikerfum	7.585 kr.	1.014 kr.	6.571 kr.	8.175 kr.	11
Netagerð/ veiðafæratækni	-	-	-	-	3
Orkufyrirtæki/vatnsveita	7.687 kr.	1.265 kr.	7.096 kr.	7.667 kr.	27
Stóriðjufyrirtæki	6.334 kr.	1.233 kr.	5.000 kr.	7.358 kr.	5
Framleiðsla á vélbúnaði og tækjum	8.651 kr.	1.153 kr.	7.831 kr.	9.025 kr.	18
Fiskiðnaður	5.522 kr.	2.074 kr.	4.484 kr.	7.022 kr.	9
Matvælaíðnaður	7.437 kr.	1.378 kr.	6.730 kr.	8.235 kr.	7
Annarskonar framleiðsluðnaður	5.910 kr.	1.960 kr.	5.513 kr.	6.857 kr.	11
Verktakastarfsemi	6.894 kr.	1.328 kr.	5.558 kr.	8.055 kr.	9
Verslun og þjónusta	6.695 kr.	2.494 kr.	4.893 kr.	9.080 kr.	5
Heild	7.095 kr.	1.997 kr.	6.414 kr.	7.964 kr.	182

Tafla 66 sýnir meðaltal tímakaups fyrir dagvinnu, greint eftir því hvort svarendur eru með mannaforráð. Niðurstöðurnar sýna að hæst er tímakaupið sem eru með verkstjórn yfir 1-10 starfsmönnum (4.656 krónur) en því næst meðal þeirra sem ekki eru með nein mannaforráð (4.460 krónu). Hins vegar er tímakaupið fyrir dagvinnu lægst meðal þeirra sem eru 11 eða fleiri starfsmenn á sínum snærum (4.067 krónur).

Tafla 66. Meðaltal tímavinnulauna í dagvinnu félagsmanna á dagvinnulaunum. Eftir mannaforráðum.

	Tímalaun dagvinnu	Staðalfrávik	Neðri fjórðungsmörk	Efri fjórðungsmörk	N
Ekki með mannaforráð	4.460 kr.	861 kr.	3.901 kr.	4.925 kr.	172
1-10 starfsmenn	4.656 kr.	886 kr.	3.898 kr.	5.323 kr.	41
11 eða fleiri starfsmenn	4.067 kr.	956 kr.	3.491 kr.	4.597 kr.	7
Heild	4.469 kr.	871 kr.	3.890 kr.	4.930 kr.	220

Tafla 67 sýnir meðaltal tímakaups fyrir yfirvinnu, greint eftir því hvort svarendur eru með mannaforráð. Líkt og með tímakaupið fyrir dagvinnu er tímakaup fyrir yfirvinnu hæst meðal þeirra sem eru með verkstjórn yfir 1-10 starfsmönnum (7.174 krónur) en því næst meðal þeirra sem ekki eru með nein mannaforráð (7.056 krónu). Hins vegar er tímakaupið fyrir yfirvinnu lægst meðal þeirra sem hafa umsjón með 11 eða fleiri starfsmönnum (6.688 krónur).

Tafla 67. Meðaltal tímavinnulauna í yfirvinnu félagsmanna á dagvinnulaunum. Eftir mannaforráðum.

	Tímalaun yfirvinnu	Staðalfrávik	Neðri fjórðungsmörk	Efri fjórðungsmörk	N
Ekki með mannaforráð	7.056 kr.	1.985 kr.	6.187 kr.	7.861 kr.	136
1-10 starfsmenn	7.174 kr.	2.158 kr.	6.612 kr.	8.298 kr.	35
11 eða fleiri starfsmenn	6.688 kr.	1.218 kr.	5.502 kr.	7.725 kr.	6
Heild	7.094 kr.	1.997 kr.	6.400 kr.	7.956 kr.	177

Tafla 68 sýnir meðaltal tímakaups fyrir dagvinnu, greint eftir því hvort félagsmenn eru í dagvinnu eða vaktavinnu. Niðurstöðurnar sýna að tímakaup þeirra sem eru í vaktavinnu (4.807 krónur) eru hærra en þeirra sem eru í dagvinnu (4.420 krónur).

Tafla 68. Meðaltal tímavinnulauna í dagvinnu félagsmanna á dagvinnulaunum. Eftir vinnufyrirkomulagi.

	Tímalaun dagvinnu	Staðalfrávik	Neðri fjórðungsmörk	Efri fjórðungsmörk	N
Dagvinna	4.420 kr.	850 kr.	3.845 kr.	4.857 kr.	199
Vaktavinna	4.807 kr.	952 kr.	4.268 kr.	5.433 kr.	28
Heild	4.469 kr.	871 kr.	3.867 kr.	4.922 kr.	227

Tafla 69 sýnir meðaltal tímakaups fyrir yfirvinnu, greint eftir því hvort félagsmenn eru í dagvinnu eða vaktavinnu. Niðurstöðurnar sýna að tímakaup þeirra sem eru í vaktavinnu (8.104 krónur) er þó nokkuð hærra en þeirra sem eru í dagvinnu (6.956 krónur).

Tafla 69. Meðaltal tímavinnulauna í yfirvinnu félagsmanna á dagvinnulaunum. Eftir vinnufyrirkomulagi.

	Tímalaun yfirvinnu	Staðalfrávik	Neðri fjórðungsmörk	Efri fjórðungsmörk	N
Dagvinna	6.956 kr.	1.975 kr.	6.223 kr.	7.854 kr.	161
Vaktavinna	8.104 kr.	1.899 kr.	6.697 kr.	8.931 kr.	22
Heild	7.094 kr.	1.972 kr.	6.406 kr.	7.962 kr.	183

Tafla 70 sýnir meðaltal tímakaups fyrir dagvinnu, greint eftir því á hvaða kjarasamningi starf viðkomandi fellur undir. Niðurstöðurnar sýna að hæst er tímakaup þeirra sem eru á samningi við stóriðjufyrirtæki (5.150 krónur). Tímakaup þeirra sem taka mið af kjarasamningi við orkufyrirtæki (4.669 krónur), sérkjara og vinnustaðasamningum (4.664 krónur) er ögn lægra. Hins vegar er tímakaup þeirra sem taka mið af samningi við SA (4.491 króna) og við sveitarfélög (3.706 krónur) lægst.

Tafla 70. Meðaltal tímavinnulauna í dagvinnu félagsmanna á dagvinnulaunum. Eftir kjarasamningum.

	Tímalaun dagvinnu	Staðalfrávik	Neðri fjórðungsmörk	Efri fjórðungsmörk	N
Samning VM við SA	4.491 kr.	863 kr.	3.875 kr.	5.065 kr.	122
Samning við orkufyrirtæki	4.669 kr.	531 kr.	4.322 kr.	4.865 kr.	28
Samning við stóriðjufyrirtæki	5.150 kr.	1.105 kr.	4.356 kr.	6.369 kr.	7
Samning við sveitarfélög	3.706 kr.	465 kr.	3.287 kr.	4.049 kr.	7
Samning við ríkið	-	-	-	-	0
Rammasamning VM	-	-	-	-	3
Sérkjara- eða vinnustaðasamning	4.664 kr.	854 kr.	4.275 kr.	5.320 kr.	25
Annan samning	-	-	-	-	3
Heild	4.475 kr.	868 kr.	3.964 kr.	4.964 kr.	195

Tafla 71 sýnir meðaltal tímakaups fyrir yfirvinnu, greint eftir því á hvaða kjarasamningi starf viðkomandi fellur undir. Niðurstöðurnar sýna að hæst er tímakaup þeirra sem taka mið af sérkjara og vinnustaðasamningum (7.745 krónur) og því næst þeirra sem taka mið af samningi við orkufyrirtæki (7.678 krónur). Tímakaup þeirra sem taka mið af samningi við SA (7.080 krónur) og þeirra sem eru á samningi við sveitarfélög (6.835 krónur) er nokkuð lægra en lægst er tímakaup þeirra sem taka mið af samningi við stóriðjufyrirtæki (6.310 krónur).

Tafla 71. Meðaltal tímavinnulauna í yfirvinnu félagsmanna á dagvinnulaunum. Eftir kjarasamningum.

	Tímalaun yfirvinnu	Staðalfrávik	Neðri fjórðungsmörk	Efri fjórðungsmörk	N
Samning VM við SA	7.080 kr.	2.126 kr.	6.414 kr.	8.073 kr.	100
Samning við orkufyrirtæki	7.678 kr.	1.368 kr.	7.084 kr.	8.025 kr.	26
Samning við stóriðjufyrirtæki	6.310 kr.	2.287 kr.	3.970 kr.	7.602 kr.	4
Samning við sveitarfélög	6.835 kr.	1.445 kr.	5.871 kr.	7.333 kr.	7
Samning við ríkið	-	-	-	-	0
Rammasamning VM	-	-	-	-	2
Sérkjara- eða vinnustaðasamning	7.745 kr.	1.534 kr.	6.584 kr.	8.814 kr.	14
Annan samning	-	-	-	-	3
Heild	7.103 kr.	1.999 kr.	6.446 kr.	8.004 kr.	156