

**Prezentacja umów Układów Zbiorowych pracowników
przemysłowych i technicznych z SA
01.11.22-31.1.2024**

Główne założenia

- Czas obowiązywania 01.11.22-31.1.2024
- Ogólny wzrost płac 6,75% (maksymalnie do 66.000 kr).
 - Co oznacza, że wynagrodzenie za pracę dzienną do kwoty 977.779 kr zostanie objęte powyżką.
 - Osoby z wyższym wynagrodzeniem dziennym otrzymają 66.000 kr.
 - Waloryzacja zostaje anulowana.
- Dodatek grudniowy i urlopowy 2023 wzrasta do 103.000 kr (98.000) a dodatek urlopowy 56.000kr (53.000).
- Ogólne pozycje związane z wynagrodzeniem wzrastają o 5% (np. dodatek na odzież i obuwie).
- Nowa tabela płac.
- Maksymalny dobowy wymiar czasu pracy pracowników przemysłowych i technicznych od 31.1.2024 r będzie wynosił 36 godzin.
 - Do tego czasu członkowie związków muszą głosować w zakładach pracy za skróceniem tygodnia pracy do 36,25 godzin tygodniowo.

Podwyżki płac

- Płaca minimalna dla czeladników wzrośnie o co najmniej 46.000 kr.
- Podwyżki w związku ze stażem pracy następują po 1 roku i 3 latach w zawodzie.
- Po 3 latach pracy w zawodzie stawka czeladnika zwiększa się o 56.779 kr.
- Etat pracy utrzymuje się między innymi stawkami.
- Płace studenckie minimalnie 25.000 kr.

Tabela VM



Wykwalifikowani asystenci			
	Przed podwyżką	Po podwyżce	Razem
Płaca podstawowa	376.584	414.036	37.452
1 rok	378.631	418.176	39.545
3 lata	380.737	424.449	43.712
5 lat	382.877	432.938	50.061
Rzemieślnicy bez tytułu			
	Przed podwyżką	Po podwyżce	Razem
Płaca podstawowa	437.857	482.630	44.773
1 ár	437.857	487.456	49.599
Operatorzy maszyn poziom 2			
	Przed podwyżką	Po podwyżce	Razem
Płaca podstawowa	441.239	482.640	41.401
1 rok	441.239	487.466	46.227
3 lata	441.239	492.341	51.102
Rzemieślnicy z uprawnieniami			
	Przed podwyżką	Po podwyżce	Razem
Płaca podstawowa	490.256	536.256	46.000
1 rok	490.256	541.619	51.363
3 lata	490.256	547.035	56.779
Przemysłowiec/inżynier mechanik			
	Przed podwyżką	Po podwyżce	Razem
Płaca podstawowa	529.232	578.889	49.657
1 ár	529.232	584.678	55.446
3 ár	529.232	590.525	61.293
Uprawnienia mistrza lub dwie kwalifikacje			
	Przed podwyżką	Po podwyżce	Razem
Płaca podstawowa	510.500	558.399	47.899
	Przed podwyżką	Po podwyżce	Razem
Praktykanci			
Pierwsze 12 tygodni	353.746	378.746	25.000
Następne 12 tygodni	365.952	390.952	25.000
Po 24 tygodniach	378.229	403.759	25.530



Tabela RSÍ

Kalkulator pracy akordowej elektryków

Elektryk po dwóch latach nauki zawodu			
	Przed podwyżką	Po podwyżce	Razem
Płaca podstawowa		452.810	452.810
Elektryk bez tytułu czeladnika	Przed podwyżką	Po podwyżce	Razem
Płaca podstawowa	437.857	482.630	44.773
1 rok	437.857	487.456	49.599
Elektryk zawodowy z tytułem czeladnika			
	Przed podwyżką	Po podwyżce	Razem
Płaca podstawowa	490.256	536.256	46.000
1 rok	490.256	541.619	51.363
3 lata	490.256	547.035	56.779
Uprawnienia mistrza lub dwie kwalifikacje czeladnicze			
	Przed podwyżką	Po podwyżce	Razem
Płaca podstawowa	510.500	558.399	47.899
Inżynier elektryczny			
	Przed podwyżką	Po podwyżce	Razem
Płaca podstawowa	529.232	578.889	49.657
1 rok	529.232	584.678	55.446
3 rok	529.232	590.525	61.293
Uczniowie zawodowi odbywających sześciomiesięczną praktykę zawodową			
Pierwsze 3 miesiące	365.922	390.922	25.000
Następne 3 miesiące	378.193	403.721	25.528
Uczniowie zawodów na sześciomiesięcznym przyuczaniu do zawodu			
Pierwsze 3 miesiące	353.718	378.718	25.000
Następne 3 miesiące	365.922	390.922	25.000
Po 6 miesiącach	378.193	403.721	25.528
Uczniowie zawodów na umowie o praktyki			
2 rok	344.965	369.965	25.000
3 rok	356.159	381.159	25.000
4 rok	367.354	392.354	25.000

Dzisiaj		731,13	
1.11.2022		780,48	6,75%
1.2.2022		788,26	1,00%
1.11.2023		796,17	1,00%
1.1.2024		804,13	1,00%

Pracownik techniczny 1			
	Przed podwyżką	Po podwyżce	Razem
Płaca podstawowa	410.303	452.810	42.007
1 rok	410.303	452.810	42.007
Pracownik techniczny 2			
	Przed podwyżką	Po podwyżce	Razem
Płaca podstawowa	437.857	482.630	44.773
1 rok	437.857	487.456	49.599
Pracownik techniczny 3			
	Przed podwyżką	Po podwyżce	Razem
Płaca podstawowa	490.256	536.256	46.000
1 rok	490.256	541.619	51.363
3 lata	490.256	549.035	58.779

Tabela Matvís



Profesjonaliści - nauczanie dwuletnie	Przed podwyżką	Po podwyżce	Razem
Płaca podstawowa	404.276	443.622	39.346
Profesjonaliści – nauczanie trzyletnie			
Płaca początkowa	430.722	472.653	41.931
1 rok	430.722	477.380	46.658
Rzemieślnicy z kwalifikacjami czeladniczymi			
Płaca początkowa	479.170	525.170	46.000
Po 1 roku	479.170	530.422	51.252
Po 3 latach	479.170	535.726	56.556
Uprawnienia mistrza lub dwie kwalifikacje czeladnicze			
Paca podstawowa	508.379	557.183	48.804
Uczniowie zawodowi - 4 lata nauki.			
1 rok	308.366	333.366	25.000
2 rok	319.055	344.055	25.000
3 rok	340.431	365.431	25.000
4 rok	351.121	376.121	25.000
Uczniowie zawodowi 3 lata nauki			
1 rok	308.366	333.366	25.000
2 rok	319.055	344.055	25.000
3 rok	345.777	370.777	25.000

Tabela Byggiðn

Wyspecjalizowani asystenci				
	Przed podwyżką	Po podwyżce	Razem	
Płaca początkowa	376.584	414.036	37.452	
1 rok	378.631	418.176	39.545	
3 rok	380.737	424.449	43.712	
5 rok	382.877	432.938	50.061	
Rzemieślnicy bez tytułu czeladniczego				
	Przed podwyżką	Po podwyżce	Razem	
Płaca podstawowa	437.857	482.630	44.773	
1 rok	437.857	487.456	49.599	
Rzemieślnicy z kwalifikacjami czeladniczymi				Kontrakt mistrzowski
	Przed podwyżką	Po podwyżce	Razem	Po podwyżce
Płaca początkowa	490.256	536.256	46.000	542.704
	490.256	541.619	51.363	
	490.256	547.035	56.779	553.558
Uprawnienia mistrza lub dwie kwalifikacje czeladnicze				
	Przed podwyżką	Po podwyżce	Razem	
Płaca podstawowa	510.500	558.399	47.899	565.060
Specjaliści przemysłowi i maszynowi				
	Przed podwyżką	Po podwyżce	Razem	
Płaca podstawowa	529.232	578.889	49.657	
1 rok	529.232	584.678	55.446	
3 rok	529.232	590.525	61.293	
Praktykanci				
Pierwsze 12 tygodni	353.746	378.746	25.000	

Następne 12 tygodni	365.952	390.952	25.000	
Po 24 tygodniach	378.229	403.759	25.530	
	—			

Załącznik

Plan projektu

Wraz z przedłużeniem do 31 stycznia 2024 r. umowy o minimalnym wynagrodzeniu za pracę, negocjacje w innych kwestiach niż wynagrodzenie w żądaniu stron zostają odroczone. Strony zgadzają się co do tego, aby rozpocząć negocjacje w sprawie innych żądań określonych w załączonej tabeli.

Pierwsze spotkanie każdej grupy odbędzie się u Mediatora Rządowego, gdzie zostanie zaplanowana praca grupy, oceniony zostanie zakres projektu oraz zapotrzebowanie na podgrupy. Realizowany będzie harmonogram spotkań oparty na zadaniu grup roboczych zgodnie z harmonogramem określonym w planie projektu.

W razie potrzeby każda ze stron może wnioskować o obecność na posiedzeniu Mediatora Rządowego.

Zadanie	Początek zadania	Koniec zadania
Układy Zbiorowe dla zawodów technicznych	Zacząte	październik 2023
Praca nad zapisami, uproszczeniami i koordynacją	Zacząte	listopad 2023
Godziny pracy. elastyczność, praca zdalna i prawo do odłączenia się	7 marzec 2023	grudzień 2023
Praca zmianowa	7 luty 2023	grudzień 2023
Praca na akord	14 luty 2023	czerwiec 2023
Inne kwestie (choroby, praktykanci, system płac, rekrutacja do projektów, linia przepływu itp.)	14 marzec 2023	grudzień 2023

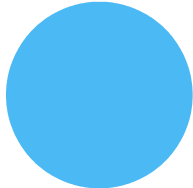
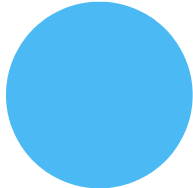
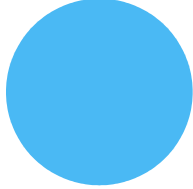
Wspólne oświadczenie Konfederacji Pracodawców Islandzkich z jednej strony oraz VR-LÍV i Stowarzyszenia Przemysłowców z drugiej strony

Umawiające się strony tworzą wspólną grupę roboczą, której zadaniem jest monitorowanie rozwoju gospodarki, kształtowania się poziomu cen i czynników leżących u ich podstaw. W skład grupy roboczej wchodzić będzie dwóch przedstawicieli nominowanych przez SA oraz dwóch pełnomocników łącznie z komitetów negocjacyjnych związków zawodowych będących członkami niniejszej deklaracji. Grupa robocza będzie spotykać się co miesiąc, jak również raz na kwartał z przedstawicielami: Banku Centralnego Islandii, Ministerstwa Finansów i Gospodarki, Narodowego Urzędu Statystycznego oraz Ministerstwa Infrastruktury w sprawach mieszkaniowych. Ponadto rolą grupy jest promowanie lepszych informacji dla konsumentów w celu zwiększenia konkurencji. Na spotkaniach grupy szczegółowo omówione zostaną kształtowanie się poziomu cen w okresie oraz ocena stron dotycząca rozwoju kolejnych sezonów.

Zawierając umowę, umawiające się strony zapoznały się z prognozami Banku Centralnego Islandii dotyczącymi trendów inflacji i innych korzystnych warunków. Jeśli inflacja rozwinię się w taki sposób, że prawdopodobne jest, że założenia leżące u podstaw układów zbiorowych nie będą realizowane, grupa robocza dokładniej przeanalizuje przyczyny negatywnego rozwoju i będzie mogła wystąpić o zgodę na zmiany dot. niektórych grup produktów, trendów cen paliw i taryf bankowych. W przypadku niewyjaśnionych odchyłeń od norm grupa robocza może wysłać wspólne oświadczenie zalecające poszczególnym rynkom przestrzeganie podwyżek cen, a także żądać reakcji sektora publicznego, jeśli sytuacja tego wymaga, następnie strony powołują specjalną komisję założycielską złożoną z czterech przedstawicieli i powoływaną w taki sam sposób, jak określono w ust. 1. Jeżeli rozwój kwestii ekonomicznych doprowadzi do tego, że komisja założeń uzna, że założenia co do kształtowania się poziomu cen zawiodły, zwołane zostanie specjalne posiedzenie, na którym omówione zostaną reakcje stron rynku pracy i rządu.

Reykjavik, 12 grudzień 2022

Głosowanie nad Układami Zbiorowymi

-  Głosowanie będzie przebiegać elektronicznie, na stronach internetowych związków w zakładce „moje strony”.
-  Głosowanie rozpoczyna się w środę 14.12.22.
-  Każdy związek głosuje osobno. Jednak w RSÍ odbywają się trzy głosowania. Gildie, pracownicy techniczni i Grafia głosują oddzielnie.

Rząd.

- Budowa 35 000 mieszkań w ciągu najbliższych 10 lat w ramach umowy ramowej między państwem a gminami.
- W jednej trzeciej będą to mieszkania bezzyskowe w przystępnej cenie i w 5% mieszkania socjalne.
- Początkowy wkład rządu w rozwój systemu mieszkalnictwa publicznego w 2023 roku, wyniesie 4 miliardy koron.
- Zweryfikowane zostaną zezwolenia funduszy emerytalnych na budowę mieszkań na wynajem.
- Dofinansowania do wynajmu mieszkań wraz z początkiem 2023 r wzrosną o 13,8%, a limity dochodów wzrosną o 7,4 %.
- Limity dochodów w systemie rekompensat odsetkowych wzrosną o 50%, aby pokryć w ostatnich latach wzrost cen aktywów.

Rząd.

- System dotacji na dzieci zostanie uproszczony, a wsparcie dla rodzin z dziećmi zwiększone o 5 mld. koron.
- 2900 więcej rodzin otrzyma dodatki na dzieci.
- Wsparcie nadzoru rynku konsumenckiego i kontroli cen.
- Zweryfikowane zostaną wypłaty i kwoty w ramach urlopu macierzyńskiego i funduszu gwarancyjnego wynagrodzeń.
- Dokonana zostanie ocena generowania dochodów przez fundusze rynku pracy w celu zapewnienia finansowania tych praw.
- Komisja ds. ogólnego badania nad bezrobociem musi zakończyć swoje prace nie później niż do końca kwietnia 2023 r. W okresie obowiązywania umowy prowadzone będą prace nad wdrożeniem reform systemu ubezpieczeń na wypadek bezrobocia, zgodnie z zaleceniami komisji.
- Kwestia i finansowanie Zakładowego Funduszu Szkoleniowego zostanie poddana ocenie w związku z przygotowaniem planu finansowego na 2023 rok pod kątem wspierania celu, jakim jest zwiększenie znaczenia szkolenia zawodowego.