



Kröfugerð VM í almennum kjarasamningum nóvember 2022, aðrar en launaliðurinn.

Gildistími kjarasamnings

- Nýr kjarasamningur gildi frá lokum þess sem rennur út þann 1. nóvember 2022

Launatafla, yfirvinnuákvæði og útköll

- Launatafla VM/SA verði uppfærð.
- Starfsaldurshækkunar komi inn eftir ákveðinn starfsaldur hjá fyrirtæki eða í starfsgrein.
- Vinnuvikan verði 32 virkar vinnustundir
- Yfirvinnuálag verði 1,15% fyrir alla yfirvinnu (föst prósentu á dagvinnu klst / 84%).
- Samið verður um sérstakt sjóálag.

Vinnutími og orlof

- Vinnuvikan verði 32 virkar vinnustundir.
 - Yfirfara þarf ákvæði um vinnutíma til einföldunar til hagsbóta fyrir launafólk
- Lágmarksorlof verði 30 dagar á ári
- Aðfangadagur sem og gamlársdagur verði frídagar launamanna.
- Rauðir dagar sem lenda á helgi færast yfir á næsta virka dag
- Breyta yfirvinnu í frí, skýra ákvæði m.t.t. yfirvinnuálags
- Skýra þarf ákvæði er snúa að rauðri veðurviðvörðun og greiðslu launa í slíkum tilvikum – starfsfólk haldi fullum launum

Vaktavinna

- Vaktavinnukafla verði uppfærður
 - vinnutímastytting verði tryggð fyrir fólk í vaktavinnu
 - Virkar vinnustundir verði 80% af vinnutíma dagvinnu
 - Vaktahvatinn komi inn í kjarasamning
 - Lágmarkslengd vakta verði skilgreind

Veikindaréttur og ýmis ákvæði

- Dagpeningar greiddir fyrirfram í ferðum innanlands.
- Veikindi barna miðist við 18 ára aldur.
- Að allur ferðatími sé greiddur í ferðum erlendis.
- Yfirfara ákvæði um fjarvinnu, heimavinnu þar sem farið verði yfir greiðslur sem og aðbúnað og hollustuhætti
- Ónæði vegna síma
 - skilgreina upphæð greiðslna
- Ferðatími til vinnu – vinna innan svæðis



- Ferðir erlendis og greiðslur vegna ferðatíma
- Greiðsla dagpeninga vegna ferða innanlands fari fram áður en lagt er af stað í ferð (verði greiddir fyrirfram)
- Yfirfara þarf heildartexta kjarasamnings og gefa út uppfært skjal

VM áskilur sér rétt til þess að breyta og eða bæta við kröfum eftir því hvernig samningaviðræður þróast.

Fyrir hönd VM

Guðmundur Helgi



VM
Félag vélstjóra
og máltækningmanna