

# Kjarasamningur

milli

Björgunar ehf

og

VM Félags vélstjóra og málmæknimanna

um kaup og kjör

vélstjóra á sanddæluskipum Björgunar ehf.

Texti samningsins byggir á texta samnings við SA frá 26. september 2008. Textanum hafði ekki verið breytt síðan þá. Textinn var uppfærður eftir samning VM við Björgun ehf í desember 2019.

Gildistími frá 1. apríl 2019 til 1. nóvember 2022

## Efnisyfirlit

<b>1. GILDISSVIÐ</b> .....	<b>3 -</b>
<b>2. RÁÐNING, VINNA, UPPSÖGN</b> .....	<b>3 -</b>
2.1. Ráðningarsamningur.....	3 -
2.2. Uppsögn úr starfi og/eða starfslok .....	3 -
<b>3. FASTLAUNAKERFI</b> .....	<b>3 -</b>
<b>4. LAUN OG TILLEGG</b> .....	<b>3 -</b>
4.1. Laun .....	3 -
4.2. Laun yfirvéltjóra og 1. véltjóra .....	4 -
4.5. Desemberuppbót.....	4 -
4.6. Stórhátíðavinna.....	4 -
4.7. Persónubundin laun .....	5 -
4.9. Starfsmannasamtöl.....	5 -
<b>5. ORLOF</b> .....	<b>5 -</b>
5.7 Fæðingarorlof .....	5 -
<b>6. FÆÐI, FATNAÐUR OG HOLLUSTUHÆTTIR</b> .....	<b>6 -</b>
6.1. Fæði.....	6 -
6.2. Fatnaður .....	6 -
6.3. Aðbúnaður og hollustuhættir.....	6 -
<b>7. FERÐALÖG OG DAGPENINGAR</b> .....	<b>6 -</b>
<b>8. LÍFEYRISSJÓÐIR</b> .....	<b>6 -</b>
<b>9. SJÓÐIR</b> .....	<b>6 -</b>
9.1. Greiðslur í sjóði.....	6 -
9.2. Skil á félagsgjöldum .....	6 -
<b>10. VEIKINDA- OG SLYSALAUN</b> .....	<b>7 -</b>
10.1 Fastráðinn véltjóri.....	7 -
10.1 Ákvæði samkvæmt sjómannaalögum.....	7 -
<b>11. TRYGGINGAR OG EIGNAMISSIR</b> .....	<b>7 -</b>
11.1. Slysatryggingar.....	7 -
11.2. Líftrygging.....	7 -
11.3. Eignamissir.....	8 -
<b>12. FYRIRTÆKJAPÁTTUR</b> .....	<b>8 -</b>
12.1. Markmið.....	8 -
12.2. Viðræðuheimild .....	8 -
12.3. Fulltrúar véltjóra – forsvar í viðræðum .....	8 -
12.4. Upplýsingamiðlun .....	8 -
12.5. Heimil frávik .....	8 -
12.6. Endurgjald véltjóra.....	8 -
12.7. Gildistaka, gildissvið og gildistími .....	9 -
12.8. Áhrif fyrirtækjasamnings á ráðningarkjör.....	9 -
12.9. Meðferð ágreinings .....	9 -
<b>13. SAMNINGSFORSENDUR</b> .....	<b>9 -</b>

---

## 1. GILDISSVIÐ

---

- 1.1. Kjarasamningur þessi milli Félags vélstjóra og málmæknimanna (VM) annars vegar og Samtaka atvinnulífsins (SA) hins vegar kveður á um laun og önnur starfskjör vélstjóra sem starfa á sanddæluskipum Björgunar ehf.
- 1.2. Kjarasamningur þessi gildir til 1. nóvember 2022 og fellur þá úr gildi án uppsagnar.

---

## 2. RÁÐNING, VINNA, UPPSÖGN

---

### 2.1. Ráðningarsamningur

- 2.1.1. Vélstjórar eru ráðnir til útgerðar. Gera skal skriflegan ráðningarsamning skv. 6. gr. sjómannalaga nr. 35/1985 í tvíriti þar sem hvor aðili heldur sínu eintaki. Í ráðningarsamningnum skal meðal annars koma fram:

1. Fullt nafn beggja samningsaðila, kennitala og heimilisfang.
2. Starf sem ráðið er í.
3. Nafn og símanúmer nánasta aðstandanda eða ættingja.
4. Starfssvið og umsamið kaup.
5. Önnur kjör og hlunnindi.

### 2.2. Uppsögn úr starfi og/eða starfslok

- 2.1.1. Uppsagnarfrestur fer eftir ákvæðum sjómannalaga, sbr. 9 gr.
- 2.2.2. Ef vélstjóra er sagt upp eftir a.m.k. 10 ára samfelldu starfi hjá sömu útgerð er uppsagnarfrestur 4 mánuðir ef hann er orðinn 55 ára, 5 mánuðir ef hann er orðinn 60 ára og 6 mánuðir þegar hann er orðinn 63 ára. Þeir geta hins vegar sagt upp starfi sínu með 3 mánaða fyrirvara.

---

## 3. FASTLAUNAKERFI

---

- 3.1. Laun vélstjóra byggja á fastlaunakerfi sem eru persónubundin heildarlaun. Árslaun eru reiknuð skv. gr. 3.2. Til jöfnunar á launagreiðslu yfir árið er deilt með 12 í árslaun til ákvörðunar á greiddum launum á mánuði.
- 3.2. Við útreikning á árslaunum skal margfalda laun fyrir sigldan mánuð (30 dagar á sjó) með 7,5 (225 dagar) miðað við 24 orlofsdaga, 7,4 (222 dagar) miðað við 27 orlofsdaga og 7,3 (219 dagar) miðað við 30 orlofsdaga, sbr. neðangreinda töflu.
- |                 |            |            |            |
|-----------------|------------|------------|------------|
| Virkir dagar    | 260        | 260        | 260        |
| Orlof           | -24        | -27        | -30        |
| Tyllidagar      | <u>-11</u> | <u>-11</u> | <u>-11</u> |
| Vinnuár         | 225        | 222        | 219        |
| Sigldir mánuðir | 7,5        | 7,4        | 7,3        |
- 3.3. Við skil vinnuárs telja allir dagar, virkir sem helgir, þegar keyrt er á tvöföldu, en þegar keyrt er á einföldu telja mánudagar til föstudaga.
- 3.4. Sé samið um vinnuár sem er skemmra eða lengra en skv. gr. 3.2 breytast fastlaun hlutfallslega.
- 3.5. Vinnuskil skv. gr. 3.2 eða gr. 3.4 skulu gerð upp árlega. Umframdagur eða dagar sem upp á vantar gerast upp um áramót nema samkomulag verði um að flytja þá á milli ára. Öll frávik frá umsömdu vinnuári til fjölgunar eða fækkunar vinnudaga reiknast hlutfallslega miðað við umsamin árslaun.

---

## 4. LAUN OG TILLEGG

---

### 4.1. Laun

- 4.1.1. Dagkaup félagsmann VM hækkar á samningstímanum sem hér segir:

þann 1. apríl 2019 kr. 2.250  
þann 1. apríl 2020 kr. 3.150  
þann 1. Janúar 2021 kr. 3.150  
þann 1. Janúar 2022 kr. 3.300

Aðrir launaliðir hækka samkvæmt töflu sem verður fylgiskjal með þessum samningi.

Sérstök eingreiðsla kr. 26.000 greiðist starfsmönnum sem voru í starfi 1. maí 2019. Greiðslan er hlutfallsleg m.v starfstíma og starfshlutfall á liðnu orlofsári.

4.1.2 Hækkun dagkaups skv. Ákvæðum um hagvaxtarauka.

Hækkun hagvaxtar á íbúa á milli ára	Hækkun dagkaups
1,00-1,50%	395
1,51-2,00%	724
2,01-2,50%	1.053
2,51-3,00%	1.316
Meira en 3,00%	1.711

## 4.2. Laun yfirvélstjóra og 1. vélstjóra

4.2.1. Heildarlaun yfirvélstjóra og 1. vélstjóra fyrir óskilgreindan vinnutíma pr. vinnudag fara skv. hjálögðum launatöflum og ráðningarsamningi. Gert er ráð fyrir sama vinnufyrirkomulagi og verið hefur.

## 4.3. Dælupeningar

4.3.1. Dælupeningar eru skv. hjálögðum launatöflum.

## 4.4. Orlofsuppbót

4.4.1. Vélstjórar sem hafa áunnið sér fullan orlofsrétt með starfi hjá sömu útgerð næstliðið orlofsár og eru í starfi í maí skal við upphaf orlofstöku eða eigi síðar en 15. ágúst fá greidda sérstaka eingreiðslu, orlofsuppbót, miðað við fullt starf, en hlutfallslega miðað við starfshlutfall og starfstíma.

4.4.2. Orlofsuppbót er föst tala og tekur ekki launabreytingum skv. öðrum ákvæðum. Láti vélstjórar af störfum á orlofsárinu vegna aldurs skulu þeir fá greidda orlofsuppbót vegna áunnins tíma. Sama gildir þótt þeir séu frá störfum vegna veikinda eftir að greiðsluskyldu útgerðar lýkur. Orlofsuppbót er sem hér segir:

Orlofsuppbót árið 2019 verður kr. 50.000 kr.

Árið 2020 51.000 kr.

Árið 2021 52.000 kr.

Árið 2022 53.000 kr.

## 4.5. Desemberuppbót

4.5.1. Vélstjórar sem hafa verið í fullu starfi allt árið hjá sömu útgerð og eru við störf hjá útgerðinni í desember skulu með desemberlaunum fá greidda sérstaka eingreiðslu, desemberuppbót. Þeir sem eru í hlutastarfi eða hafa unnið hluta af árinu en eru við störf í desember fái hlutfallslega greiðslu. Desemberuppbót er föst krónutala sem greiðist sjálfstætt og án tengsla við laun.

4.5.2. Vélstjórar sem láta af störfum á árinu vegna aldurs eða eftir 12 vikna samfelld starf á árinu hjá sömu útgerð skulu við starfslok fá greidda desemberuppbót miðað við starfstíma og starfshlutfall á árinu eftir að greiðsluskyldu vinnuveitanda lýkur. Desemberuppbót er sem hér segir:

Desemberuppbót árið 2019 verður kr. 92.000 kr.

Árið 2020 94.000 kr.

Árið 2021 96.000 kr.

Árið 2022 98.000 kr.

4.6. Stórhátíðavinna

- 4.6.1. Fyrir vinnu á nýársdag, föstudaginn langa, páskadag, hvítasunnudag, 17. júní, aðfangadag eftir kl. 12:00, jóladag og gamlársdag eftir kl. 12:00, fá vélstjórar sérstaka greiðslu sem er samkvæmt töflu sem er fylgiskjal með samningi þessum.

#### **4.7. Persónubundin laun**

- 4.7.1. Þegar samið er um persónubundin laun verði tekið tillit til starfssviðs, árangurs, hæfni, starfsskipulags, vinnutíma, vinnuálags og ábyrgðar í starfi og annarra sérgreindra þátta.
- 4.7.2. Vélstjóri á rétt á viðtali við útgerðarmann/yfirmann sinn einu sinni á ári um störf sín og hugsanlega breytingu á starfskjörum. Leitast skal við að niðurstaða viðtalsins liggja fyrir innan mánaðar.
- 4.7.3. Við flutning vélstjóra frá einni stöðu til annarrar, á milli skipa eða verulegra breytinga á vinnuumhverfi skulu persónubundin laun endurskoðuð m.a. með tilliti til breytinga á starfssviði, vinnutíma, vinnuálagi og ábyrgð.
- 4.7.4. Persónubundni samningurinn er uppsegjanlegur með 3 mánaða fyrirvara af beggja hálfu.

#### **4.9. Starfsmannasamtöl**

- 4.9.1. Að minnsta kosti einu sinni á ári skulu útgerðarmaður og yfirvélstjóri fjalla um frammistöðu viðkomandi á liðnu ári og setja markmið fyrir næsta ár. Í framhaldi af því ræðir yfirvélstjórinn við hvern og einn undirmanna sinna um frammistöðu á liðnu ári og markmiðssetningu fyrir næsta ár. Í starfsmannasamtölum á ekki að fjalla um laun.

---

## **5. ORLOF**

---

- 5.1. Orlof og orlofsgreiðslur miðast við samanlagðan starfstíma hjá útgerð á eftirfarandi hátt:  
Eftir 1 ár í starfi hjá útgerð, 24 virkir dagar, þ.e. 10,17% af launum.  
Eftir 5 ár í starfi sem vélstjóri á sjó, 27 virkir dagar, þ.e. 11,59% af launum.  
Eftir 10 ár í starfi sem vélstjóri á sjó, 30 virkir dagar, þ.e. 13,04% af launum.
- 5.2. Hafi vélstjóri verið í þjónustu útgerðar skemur en eitt ár verður orlofslengd í hlutfalli við starfstíma hans. Orlofsgreiðslur eru 10,17% af launum. Aukin orlofsréttur þarf að sannreyna með viðeigandi gögnum.
- 5.3. Orlofsárið er almanaksárið.
- 5.4. Orlof sem er innifalið í launum pr. vinnudag skv. grein 3.2. telst tekið út á tímabilinu 2. maí til 30. september. Þegar vélstjóri fer í frí á tilgreindu tímabili teljast fyrstu almanaksdagar til jafnlengdar orlofsdagarétti til orlofs.
- 5.5. Vélstjóri sem öðlast hefur aukinn orlofsrétt vegna starfs hjá sömu kaupskipaútgerð öðlast hann að nýju hjá annarri kaupskipaútgerð eftir þriggja ára starf, enda hafi rétturinn verið sannreynður.
- 5.6. Veikist vélstjóri í orlofi innanlands það alvarlega að hann geti ekki notið orlofsins skal hann á fyrsta degi tilkynna það atvinnurekanda t.d. með símskeyti. Fram skal koma hjá hvaða lækni hann hyggst fá læknisvottorð.  
Sama gildir ef vélstjóri veikist í landi innan EES svæðisins, Sviss, Bandaríkjunum eða Kanada það alvarlega að það leiði til sjúkrahúsvistar (einn eða fleiri daga).  
Fullnægi starfsmaður tilkynningarskyldunni og standi veikindin lengur en í 3 sólarhringa innanlands eða 6 sólarhringa innan EES svæðisins, Bandaríkjunum eða Kanada, á hann rétt á uppbótarorlofi jafnlangan tíma og veikindin sannanlega voruðu. Undir framangreindum kringumstæðum skal starfsmaður ávallt færa sönnur á veikindi sín með læknisvottorði.  
Fyrirtæki á rétt á að láta lækni vitja starfsmanns er veikst hefur í orlofi. Uppbótarorlof skal eftir því sem kostur er veitt á þeim tíma sem starfsmaður óskar á tímabilinu 2. maí til 30. september, nema sérstaklega standi á.

#### **5.7 Fæðingarorlof**

- 5.7.1. Eftir 2 ára starf hjá sama vinnuveitanda teljast fjarvistir vegna fæðingarorlofs allt að 6 mánuðum til starfstíma við mat á rétti til aukins orlofs samkvæmt kjarasamningum, útreikningi desemberuppbótar, orlofsuppbótar, starfsaldurshækkana, veikindaréttar og uppsagnarfrests.
- 5.7.2. Fæðingarorlof allt að 6 mánuðum telst til unnins tíma við útreikning orlofsréttar, þ.e. réttar til frítöku en ekki orlofslauna.

---

## 6. FÆÐI, FATNAÐUR OG HOLLUSTUHÆTTIR

---

### 6.1. Fæði

6.1.1. Yfirmenn hafa frítt fæði um borð í skipi sínu og skal það vera hollt, gott og hreinlega framreitt.

### 6.2. Fatnaður

6.2.1. Geri útgerðin ekki kröfu til að vélstjórar klæðist einkennisfötum skulu þeir fá greidda fatapeninga tvisvar á ári, kr 29.400, í desember og júní ár hvert. Upphæðin endurskoðast tvisvar á ári í júní og desember miðað við breytingar á fatalið vísitölu neyslueröðs frá undirskrift samningsins.

6.2.2. Útgerðin skal tryggja að í skipinu séu samfestingar og annar hlífðarfatnaður sem nauðsynlegur er vegna sérstakra óþrifastarfa í vélarúmi.

6.2.3. Afleysingamenn fá hlutfallslega greiðslu þegar þeir hafa leyst af samtals þrjá mánuði.

### 6.3. Aðbúnaður og hollustuhættir

6.3.1. Íbúðum skal haldið í góðri umhirðu.

6.3.2. Vélstjórar annist þrif á íbúð sinni.

6.3.3. Útgerðin leggur til rúmfatnað og handklæði og sér um þvott á því.

---

## 7. FERÐALÖG OG DAGPENINGAR

---

7.1. Þegar vélstjóri er sendur til eða frá skipi innanlands eða erlendis skulu slík ferðalög vera honum að kostnaðarlausu.

7.2. Fari fastráðinn vélstjóri í orlof í hérlendri höfn utan Reykjavíkur greiðir útgerðin fargjald hans með áætlunarferð til Reykjavíkur frá skipinu. Faratækið skal valið í samráði við útgerðina og greiðist slíkt fargjald aðeins einu sinni á ári fyrir orlofshafann.

7.3. Við þjálfunar og eftirlitsstörf erlendis greiðast dagpeningar samkvæmt viðmiðun ferðakostnaðarnefndar ríkisins.

7.4. Af dagpeningum í ferðalögum erlendis ber að greiða allan venjulegan ferðakostnað, annan en fargjöld s.s. kostnað vegna leigubifreiða að og frá flugvöllum, fæði, húsnæði, minni háttar risnu, hvers konar persónuleg útgjöld, flugvallarskatta o.s.frv.

---

## 8. LÍFEYRISSJÓÐIR

---

8.1. Lífeyrissjóðsaðild og lífeyrisréttindi fara skv. lögum.

8.2. Framlag útgerðar til samtryggingarlífeyrissjóðs eru 11,5% á móti 4% framlagi vélstjóra.

8.3. Mótframlag útgerðar í séreignasjóð nemur 2% á móti 2% framlagi vélstjóra.

---

## 9. SJÓÐIR

---

### 9.1. Greiðslur í sjóði

9.1.1. Útgerðin greiða í styrktar- og sjúkrasjóð VM 0,3% af öllum launum þeirra sem samningur þessi tekur til. Gjaldið greiðist mánaðarlega.

9.1.2. Í orlofsheimilassjóð VM greiða útgerðir 0,25% af öllum launum þeirra sem samningur þessi tekur til. Gjaldið greiðist mánaðarlega.

9.1.3. Frá 1. júní 2008 greiða útgerðir 0,13% í Endurhæfingarsjóð í samræmi við yfirlýsingu ASÍ og SA frá 17. febrúar 2008 sem telst hluti af samningi þessum.

### 9.2. Skil á félagsgjöldum

9.2.1. Útgerðin tekur að sér að halda eftir af launum vélstjóra félagsgjaldi þeirra til VM ef þess er óskað af hálfu félagsins en það ber ábyrgð á að gjöldin séu rétt krafín.

---

## 10. VEIKINDA- OG SLYSALAUN

---

### 10.1 Fastráðinn vélstjóri

- 10.1.1. Vélstjóri á fastlaunakerfi, sem verður óvinnufær af völdum sjúkdóms eða slysa á rétt á launum svo lengi sem hann er óvinnufær skv. neðangreindum ákvæðum. Neðangreindur réttur til fastra umsamdra mánaðarlauna skv. gr. 3.1 samningsins er heildarlaunaréttur sem komi í stað launaréttar skv. 36. gr. sjómannalaga nr. 35/1985. Veikindi í frítíma teljast ekki til siglingartíma.
- 10.1.2. Fyrsta árið, föst mánaðarlaun skv. ráðningarsamningi í 2 mánuði.  
Eftir 1 árs starf, föst mánaðarlaun skv. ráðningarsamningi í 3 mánuði.  
Eftir 3 ára starf, föst mánaðarlaun skv. ráðningarsamningi í 4 mánuði.  
Eftir 5 ára starf, föst mánaðarlaun skv. ráðningarsamningi í 6 mánuði.  
Eftir 10 ára starf, föst mánaðarlaun skv. ráðningarsamningi í 10 mánuði.  
Eftir 15 ára starf, föst mánaðarlaun skv. ráðningarsamningi í 12 mánuði
- 10.1.3. Vélstjóra ber að tilkynna um fjarvistir vegna veikinda og slysa, skv. þeim reglum sem útgerð setur um fyrirkomulag tilkynningar.
- 10.1.4. Útgerð ákveður hvort læknisvottorðs sé krafist. Útgerð greiðir þau læknisvottorð sem hún óskar eftir, sé skilyrðum greinar 10.1.3. fullnægt.
- 10.1.5. Ef vélstjóri hefur verið óvinnufær samfelld í fjórar vikur ber honum að leggja fram læknisvottorð þar sem læknir tekur afstöðu til þess hvort starfsendurhæfing sé nauðsynleg til að ná eða flýta bata.

### 10.1 Ákvæði samkvæmt sjómannalögum

- 10.2.1. Varðandi veikindi og slys vísast ennfremur til 36. gr. sjómannalaga, sjá fylgiskjal nr. 1.

---

## 11. TRYGGINGAR OG EIGNAMISSIR

---

### 11.1. Slysatryggingar

- 11.1.1. Útgerðin skal tryggja hvern þann mann, sem samningur þessi tekur til í samræmi við ákvæði 172. gr. laga nr. 34/1985.
- 11.1.2. Bætur úr váttryggingu þessari skulu ákvarðast á grundvelli reglna skaðabótalaga nr. 50/1993 með síðari breytingum og um hana skulu að öðru leyti gilda almennir skilmálar fyrir slysatryggingu sjómanna hjá aðildarfélögum Sambands íslenskra tryggingafélaga.
- 11.1.3. Bætur má lækka eða fella niður ef tjónþoli hefur valdið slysi af ásetningi eða stórkostlegu gáleysi.
- 11.1.4. Trygging gegn slysaðauða og/eða varanlegri slysaörorku, gildir meðan skipstjórnarmaður er skráður á skipið, svo og ef hann er á kaupi hjá útgerðinni vegna slyss eða veikinda, enda þótt afskráður sé vegna þess. Jafnframt gildir tryggingin fyrir fastráðinn skipstjórnarmann á meðan hann er í fríi vegna orlofs eða áunninna samningsbundinna frídaga. Tryggingin tekur ekki til slysa, sem skipstjórnarmaður kann að verða fyrir við störf í þágu annarra en útgerðarinnar, hvort sem greiðsla er innt af hendi fyrir þau störf eða ekki. Þá tekur tryggingin ekki til slysa, er skipstjórnarmaður verður fyrir við arðbæra vinnu í eigin þágu.
- 11.1.5. Eigi tjónþoli rétt til bóta úr lögboðinni ábyrgðartryggingu ökutækis eða slysatryggingu ökumanns og eiganda, skerðast bætur úr þessari váttryggingu sem því nemur.
- 11.1.6. Dánarbætur greiðast í samræmi við ofangreind lög en örorkubætur hinum slasaða sjálfum.
- 11.1.7. Trygging þessi skerðir ekki rétt skipstjórnarmanns til greiðslu úr lífeyrissjóði.
- 11.1.8. Tryggingarfé samkvæmt þessum lið skal koma til frádráttar slysa eða dánarbótakröfu á hendur útgerðinni.

### 11.2. Líftrygging

- 11.2.1. Útgerð líftryggir hvern lögskráðan mann sem starfar samkvæmt samningi þessum. Líftryggingafjárhæðin skal vera kr. 3.666.643 (pr. 01.07.2008) og breytist síðan ársfjórðungslega í sama mæli og dánarbætur skv. a-lið 1. töluliðs 2. málsgreinar 172. gr. siglingalaga nr. 34/1985. Líftrygging þessi greiðist ekki, ef hinn tryggði deyr af völdum slyss.
- 11.2.2. Láti hinn tryggði ekki eftir sig maka eða börn skal þó aðeins greiða helming tryggingarupphæðarinnar til dánarbús hins látna. Með „maka“ er hér einnig átt við

sambúðarmann eða sambúðarkonu samkvæmt reglum Tryggingastofnunar ríkisins, sbr. 52. gr. laga um almannatryggingar.

- 11.2.3. Fyrirgreind fjárhæð lækkar þó um 4% fyrir hvert aldursár eftir að hinn tryggði nær fimmtíu ára aldri og fellur niður eftir að hann nær sjötíu ára aldri.
- 11.2.4. Um trygginguna gilda eftir því sem við á að öðru leyti, skilmálar líftryggingafélaganna fyrir hóplíftryggingar.
- 11.2.5. Tryggingin gildir frá þeim degi að maður er lögskráður í skipsrúm og til og með þess dags, sem hann er afskráður.

### **11.3. Eignamissir**

- 11.3.1. Missi vélstjóri eignir sínar, þær er hann hefur meðferðis á skipi sínu, af völdum sjóslyss eða eldsvoða, greiðir félagið honum skaðabætur skv. Gildandi reglugerð samgönguráðuneytisins.
- 11.3.2. Skemmist hluti eigna hans af þessum sökum, greiðast hlutfallslegar skaðabætur eftir mati tveggja óvilhallra manna, náist ekki samkomulag um bætur.

---

## **12. FYRIRTÆKJABÁTTUR**

---

### **12.1. Markmið**

- 12.1.1. Markmið fyrirtækjapáttar kjarasamnings þessa er að efla samstarf vélstjóra og stjórnenda útgerðar með það fyrir augum að skapa forsendur fyrir bættum kjörum vélstjóra með aukinni framleiðni.
- 12.1.2. Markmiðið er að þróa kjarasamning þannig að hann nýtist báðum aðilum til aukins ávinnings.

### **12.2. Viðræðuheimild**

- 12.2.1. Að jafnaði taki fyrirtækjapáttur til allra yfirvélstjóra og vélstjóra viðkomandi útgerðar/skips sem kjarasamningurinn tekur til. Heimilt er þó að gera sérstaka samninga fyrir hvorn hóp fyrir sig, sé um það samkomulag.
- 12.2.2. Viðræður um fyrirtækjapátt fara fram undir friðarskyldu almennra kjarasamninga og skulu teknar upp með samkomulagi beggja aðila. Þá komi skriflega fram til hverra samningnum sé ætlað að ná.
- 12.2.3. Heimilt er báðum aðilum, vélstjórum og útgerð, að leita ráðgjafar hjá SA og VM. Þeir geta í sameiningu ákveðið að kalla hvor sinn fulltrúa til aðstoðar við samningsgerð. Náist ekki samkomulag um fyrirtækjapátt innan þriggja mánaða getur hvor um sig án samráðs kallað ráðgjafa til þátttöku í viðræðunum.

### **12.3. Fulltrúar vélstjóra – forsvar í viðræðum**

- 12.3.1. Vélstjórar á hverju skipi geta valið fulltrúa úr sínum hóp eða tekið allir þátt í viðræðum við forsvarmenn útgerðar skipsins.
- 12.3.2. Fulltrúum í samninganefnd skal tryggður eðlilegur tími til að sinna undirbúningi og samningsgerð í vinnutíma. Ennfremur skulu þeir njóta sérstakrar verndar í starfi og óheimilt að láta þá gjalda starfa sinna í samninganefnd.

### **12.4. Upplýsingamiðlun**

- 12.4.1. Við undirbúning fyrirtækjasamnings skulu stjórnendur útgerðar upplýsa fulltrúa vélstjóra um framtíðarhorfur og starfsmannastefnu útgerðarinnar.
- 12.4.2. Á gildistíma fyrirtækjasamnings skulu fulltrúar vélstjóra upplýstir um framangreind atriði og áherslur í rekstri einu sinni til tvisvar á ári. Þeir skulu gæta þagmælsku um þessar upplýsingar að því marki sem þær eru ekki til opinberrar umfjöllunar.

### **12.5. Heimil frávik**

- 12.5.1. Heimilt er með samkomulagi útgerðar og vélstjóra að aðlaga ákvæði samningsins að þörfum vinnustaðarins með frávikum frá ákvæðum kjarasamnings, enda náist samkomulag um endurgjald vélstjóra.

### **12.6. Endurgjald vélstjóra**



- 12.6.1. Takist samkomulag um aðlögun ákvæða kjarasamnings að þörfum útgerðar eða önnur frávik frá vinnuskipulagi, sem samkomulag hefur verið gert um, skal jafnframt samið um hlut vélstjóra vegna þeirra breytinga.
- 12.6.2. Hlutur vélstjóra getur komið fram í fækkun vinnustunda án tilsvarenda skerðingar á tekjum, greiðslu fastrar upphæðar á mánuði eða ársfjórðungi, hæfnisálagi, hlutfallslegu álagi á laun, fastri krónutölu á tímakaup eða með öðrum hætti, allt eftir því hvernig um semst. Í samningnum skal þó koma skýrt fram í hverju ávinningur útgerðar felst svo og greiðsla til vélstjóra. Hvort tveggja er frávik frá kjarasamningi og getur fallið niður við uppsögn skv. gr. 12.7.2.

## **12.7. Gildistaka, gildissvið og gildistími**

- 12.7.1. Samkomulag um fyrirtækjapátt skal vera skriflegt og skal það borið undir alla þá sem samkomulaginu er ætlað að taka til í leynilegri atkvæðagreiðslu sem hlutaðeigandi samninganefnd skipstjórnarmanna stendur fyrir. Samkomulag telst samþykkt ef það fær stuðning meirihluta greiddra atkvæða. Heimilt er samninganefnd vélstjóra að óska eftir álit VM á því að umsamin frávik og greiðslur fyrir þau, heildstætt metið, standist ákvæði laga og kjarasamninga um lágmarkskjör. Hafi ekki komið tilkynning um annað innan fjögurra vikna telst samningurinn samþykktur af beggja hálfu.
- 12.7.2. Heimilt er að láta fyrirtækjasamning gilda tímabundið til reynslu í allt að 3 mánuði og ganga þá endanlega frá efni hans í ljósi reynslunnar. Annars skal gildistími ótímabundinn. Að ári liðnu getur hvor aðili farið fram á endurskoðun. Náist ekki samkomulag um breytingar innan tveggja mánaða getur hvor aðili sagt fyrirtækjasamningi lausum með sex mánaða fyrirvara m.v. mánaðamót. Að þeim tíma liðnum fellur hvort tveggja niður, umsamdar breytingar og hlutdeild vélstjóra í ávinningi. Til að uppsögn sé bindandi þarf hún að hljóta stuðning meirihluta hlutaðeigandi vélstjóra í samskonar atkvæðagreiðslu og viðhöfð var við gildistöku samningsins. Segi útgerð upp fyrirtækjapátti samnings skulu launahækkanir honum tengdar þó aðeins ganga til baka í þeim mæli sem nemur þeim kostnaðarauka, sem leiðir af upptöku fyrri samningsákvæða.

## **12.8. Áhrif fyrirtækjasamnings á ráðningarkjör**

- 12.8.1. Breytingar á ráðningarkjörum sem leiða kunna af fyrirtækjasamningi eru bindandi fyrir alla hlutaðeigandi vélstjóra hafi þeir ekki mótmælt formlega gerð samningsins við stjórnendur útgerðar og samninganefnd VM áður en til atkvæðagreiðslu kom.
- 12.8.2. Ákvæði fyrirtækjasamnings gilda jafnt um þá vélstjóra sem við störf eru þegar samningur er samþykktur skv. ákvæðum þessa kafla sem og þá sem síðar ráðast til starfa, enda hafi þeim verið kynnt efni hans við ráðningu.

## **12.9. Meðferð ágreinings**

- 12.9.1. Komi upp ágreiningur um skilning eða framkvæmd fyrirtækjasamnings og ekki tekst að leysa hann með viðræðum á milli aðila á vinnustað er vélstjórum heimilt að leita aðstoðar VM eða fela því málið til úrlausnar.
- 12.9.2. Náist ekki samkomulag um mat á áhrifum uppsagnar skv. gr. 12.7.2. getur hvor aðili skotið honum til úrskurðar óháðs aðila. 65% kostnaðar greiðist af fyrirtæki og 35% af starfsmönnum.

---

## **13. SAMNINGSFORSENDUR**

---

- 13.1. Verði launahækkanir hjá svokölluðum viðmiðunarhópum á samningstímanum skulu aðilar strax taka upp viðræður um samsvarandi breytingar á kjarasamningi þessum til að ekki myndist óeðlilegur mismunur við viðmiðunarhópa.

Reykjavík, 9. desember 2019.

F.h. VM Félags vélstjóra og málmæknimanna

F.h. Björgunar ehf.